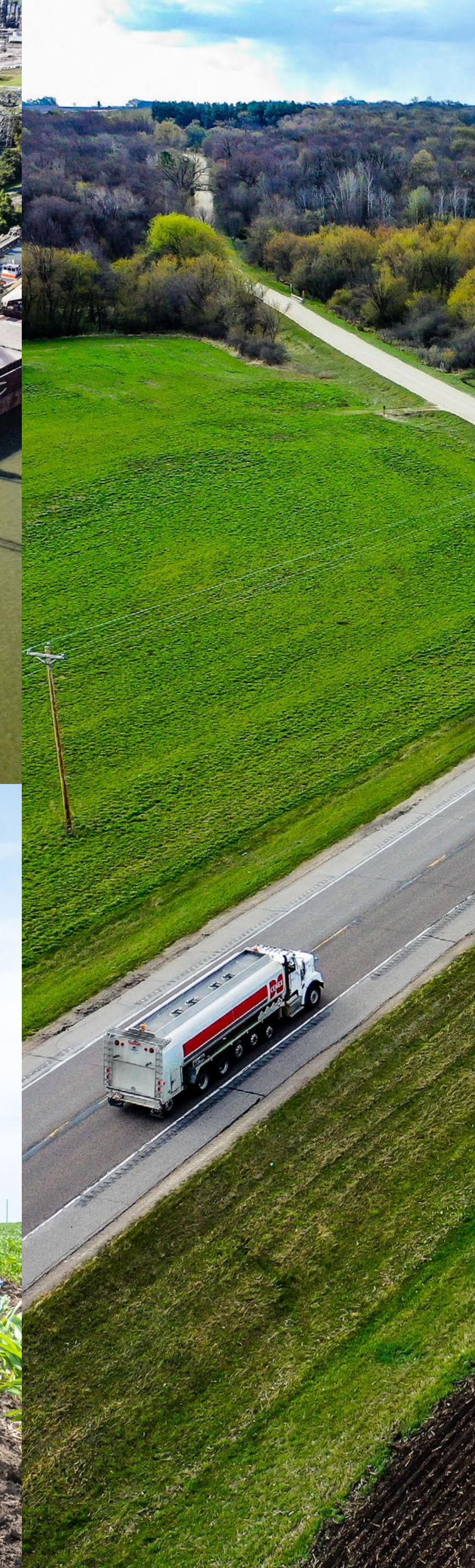


É PRECISO UMA COOPERATIVA.

Relatório de Sustentabilidade CHS 2025



Índice

Introdução

- 4 Carta da liderança
- 5 Sobre o nosso negócio
- 6 Nossos valores
- 7 Sustentabilidade na CHS: nossas quatro áreas de foco
- 8 Governança de sustentabilidade

Clima

- 10 Nossa abordagem
- 11 Medindo nossas emissões
- 12 Impulsionando eficiências em nossas operações
- 13 Avançando oportunidades de baixo carbono na fazenda
- 15 Cooperative Ventures

Minimizando o risco de desmatamento

- 18 Mitigação do desmatamento
- 19 Investindo e ampliando a rastreabilidade de produtos
- 20 Engajamento em iniciativas e associações do setor
- 21 Apoio a projetos e parcerias

Pessoas e comunidades

- 24 Stewardship
- 32 Inclusão
- 34 Aprendizado e desenvolvimento
- 37 Saúde e segurança
- 42 Ética e compliance

Engajamento com stakeholders

- 46 Engajamento com stakeholders

Limites de relatório e avisos legais

- 51 Escopo do relatório
- 52 Declarações prospectivas



Introdução



**C.J. Blew**

Presidente do Conselho

Jay Debertin

Presidente e CEO

Mensagem da liderança

Quase 100 anos atrás, nossos predecessores da CHS reconheceram o valor de trabalhar juntos, buscando o sucesso compartilhado por meio da cooperação. Ao formar uma cooperativa, eles puderam administrar os custos de insumos e aproveitar seu conhecimento coletivo para obter acesso ao mercado e expandir seus negócios. Aplicamos esse mesmo pensamento cooperativo aos nossos esforços de sustentabilidade hoje, tomando cada decisão com foco no que é melhor para nossa empresa, nossas pessoas e nosso mundo.

Ampliar o acesso ao mercado por meio da sustentabilidade é essencial diante de mudanças nos fluxos globais e nas demandas do mercado. A CHS permanece comprometida com o abastecimento responsável de grãos e oleaginosas e com a redução do impacto climático, fortalecendo a resiliência da cadeia global de suprimentos e apoiando o sucesso de longo prazo.

Trabalhamos para apoiar e fortalecer comunidades rurais em todo o país. Por meio da fundação CHS, das contribuições de funcionários, produtores-cooperados e cooperativas associadas, unimos esforços com organizações que atendem às necessidades específicas das regiões rurais, promovendo segurança, preparando futuros líderes e respondendo às demandas locais.

A CHS foi reconhecida como uma das empresas mais éticas do mundo em 2025 pela Ethisphere. A integridade é parte fundamental de nossa história e prática empresarial há quase um século. Esse reconhecimento reforça nosso compromisso diário com ética e responsabilidade.

Estamos orgulhosos dos resultados alcançados no ano fiscal de 2025. Continuaremos investindo em cadeias de suprimentos responsáveis e resilientes, apoiando comunidades e reduzindo nosso impacto climático, cumprindo nosso propósito de criar conexões que fortalecem a agricultura.

Sobre o nosso negócio

Na CHS, nosso propósito é criar conexões que fortaleçam a agricultura.

Como uma das principais empresas globais do agronegócio e a maior cooperativa de produtores dos Estados Unidos, utilizamos nossa cadeia de suprimentos global para atender agricultores, pecuaristas e cooperativas que são proprietários da CHS.

Nossos segmentos — agronomia, grãos, alimentos e energia — fornecem insumos essenciais, acesso a mercados e serviços de gestão de risco para ajudar agricultores a alimentar o mundo. A governança é realizada por nosso Conselho de Administração formado por 17 agricultores e pecuaristas eleitos por seus pares.

Promovemos a sustentabilidade reduzindo o impacto climático, explorando novas abordagens agrícolas e energéticas e investindo em um futuro mais promissor para nossos proprietários, clientes, colaboradores e comunidades.



Fundada em **1929**

Mais de **750**
cooperativas
associadas

US\$ 35,5
bilhões em receita
no ano fiscal de 2025

US\$ 120
milhões
previstos de retorno aos
proprietários no ano
fiscal de 2025

Quase
US\$ 2,6
bilhões
retornados aos
proprietários nos últimos
cinco anos (até 2026)

Reconhecida como
uma das empresas
mais éticas do mundo



Nossos valores

Os valores da CHS são a base de tudo o que fazemos como organização. Seja nas estradas, nos campos ou movimentando grãos ao redor do mundo, são esses valores que orientam cada uma de nossas decisões. Nossos valores mantêm nossos colaboradores conectados ao que realmente importa. Temos orgulho de promover uma cultura que capacita nossas pessoas a viverem plenamente esses valores.



Integridade

Devemos aos nossos proprietários, nossos clientes, nossas comunidades e a nós mesmos agir sempre com integridade — fazendo o que é certo.



Segurança

O bem estar das nossas pessoas, proprietários, clientes e comunidades é a nossa maior prioridade.



Inclusão

Estamos comprometidos em promover uma cultura inclusiva, onde todos sejam bem vindos, respeitados e capacitados para alcançar o sucesso.



Espírito cooperativo

Nosso valor de espírito cooperativo está no coração de quem somos como empresa — trata-se de trabalharmos juntos para alcançar sucesso compartilhado.



Capacidades da CHS

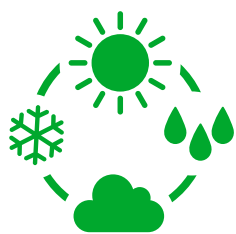
As capacidades da CHS, integradas em 2025 em processos de desenvolvimento e desempenho, definem excelência e promovem cultura, eficácia e sucesso profissional em toda a empresa. Nossos valores incluem integridade, segurança, inclusão e espírito cooperativo, que fundamentam decisões e orientam comportamentos em todas as atividades da organização.

Sustentabilidade na CHS: Áreas de foco

A estratégia de sustentabilidade da CHS e suas áreas de foco são desenvolvidas por meio de um processo consultivo que busca identificar e priorizar os temas de sustentabilidade mais relevantes para o nosso negócio e para nossos stakeholders. Esse processo integra o feedback recebido de nossos proprietários, clientes e parceiros financeiros, além de considerar o monitoramento frequente das tendências do setor e das exigências regulatórias.

A estratégia e os temas materiais associados às nossas áreas de foco são supervisionados pela equipe de liderança e pelo Conselho de Administração.

Para orientar nosso trabalho e maximizar nosso impacto, priorizamos as áreas de foco mais importantes para a CHS e para nossos proprietários — clima, desmatamento, pessoas e comunidades, e engajamento com stakeholders.



Clima

Reduzimos nosso impacto no clima medindo emissões e oferecendo soluções de baixo carbono.



Pessoas e comunidades

Apoiamos pessoas e comunidades com investimentos e valores fundamentais.



Minimizando o desmatamento

Trabalhamos para minimizar riscos de desmatamento com práticas responsáveis.



Engajamento com stakeholders

Fortalecemos nossa voz por meio de engajamento contínuo com parceiros e autoridades.

Governança de sustentabilidade

Estamos integrando nossa estratégia de sustentabilidade trabalhando em toda a CHS para incorporar abordagens sustentáveis no trabalho que realizamos todos os dias. A supervisão e a execução das iniciativas de sustentabilidade ocorrem em cinco níveis:

Conselho de Administração

A supervisão começa com o Conselho de Administração da CHS, composto por 17 produtores agrícolas eleitos em oito regiões dos Estados Unidos. O Conselho garante que as vozes dos proprietários estejam representadas na governança da CHS e é responsável pela supervisão de nossa estratégia, desempenho e riscos relacionados à sustentabilidade. Os membros do Conselho e os comitês listados a seguir recebem atualizações periódicas sobre sustentabilidade e supervisionam diversos aspectos da nossa estratégia.

- **Comitê de Riscos Corporativos:** responsável pela supervisão da sustentabilidade; os temas discutidos incluem mudanças climáticas, desmatamento, saúde e segurança, gestão de capital humano, direitos humanos, entre outros.
- **Comitê de Auditoria:** supervisiona as divulgações regulatórias da CHS, incluindo novos requisitos estaduais, federais e internacionais relacionados a relatórios e compliance ambiental, social e de governança.
- **Comitê de Governança:** responsável por assuntos relacionados à experiência, desenvolvimento e educação dos membros do Conselho.

- **Comitê de Relações Governamentais:** responsável pelo engajamento com stakeholders-chave, especialmente no que diz respeito à defesa política, contribuições e atividades de lobby.
- **Alguns membros do Conselho também atuam como curadores da Fundação CHS,** supervisionando iniciativas de engajamento comunitário, stewardship e contribuições filantrópicas.

Diretor executivo (CEO) e Equipe de Liderança Estratégica (SLT)

O CEO e os membros do SLT lideram a integração de nossas áreas de foco em sustentabilidade em suas respectivas unidades de negócios e funções. Eles orientam o alinhamento estratégico e a execução em toda a empresa e facilitam a comunicação com o Conselho sobre iniciativas e direções relacionadas à sustentabilidade.

Equipe de integração de sustentabilidade

Essa equipe é liderada pelo vice presidente de sustentabilidade e diretor de sustentabilidade (Chief Sustainability Officer) e inclui determinados membros do SLT responsáveis pelo desenvolvimento e execução da estratégia.

- A equipe também inclui líderes das linhas de produtos e funções corporativas que têm responsabilidade pela implementação de iniciativas dentro da empresa.
- O propósito dessa equipe é integrar a sustentabilidade em todas as linhas de produtos e funções corporativas da CHS, alinhando prioridades de negócios à nossa estratégia de sustentabilidade.

Equipe de sustentabilidade

A equipe de sustentabilidade da CHS é liderada pelo vice presidente de sustentabilidade e diretor de sustentabilidade, que se reporta diretamente a um membro do SLT. Essa equipe é responsável pela gestão diária das iniciativas de sustentabilidade, pela coordenação com unidades de negócios e funções corporativas na execução da estratégia e pela supervisão de temas emergentes. A equipe também é responsável pela produção do relatório anual de sustentabilidade.

Clima



Nossa abordagem climática

A agricultura e o setor de energia desempenham papéis essenciais no enfrentamento das questões climáticas, ao mesmo tempo em que oferecem novas oportunidades para que agricultores participem de mercados emergentes com produtos de baixo carbono. Como líder global do agronegócio, a CHS está bem posicionada para promover soluções climáticas para o setor agrícola e para seus proprietários.

Nossa estratégia climática se concentra em três pilares:

- Quantificar nosso impacto climático, medindo emissões de gases de efeito estufa em nossas operações e cadeias de suprimentos.
- Buscar soluções de longo prazo que impulsionem a eficiência energética.
- Identificar novas oportunidades em mercados e produtos de baixo carbono que beneficiem agricultores e clientes.

Governança climática

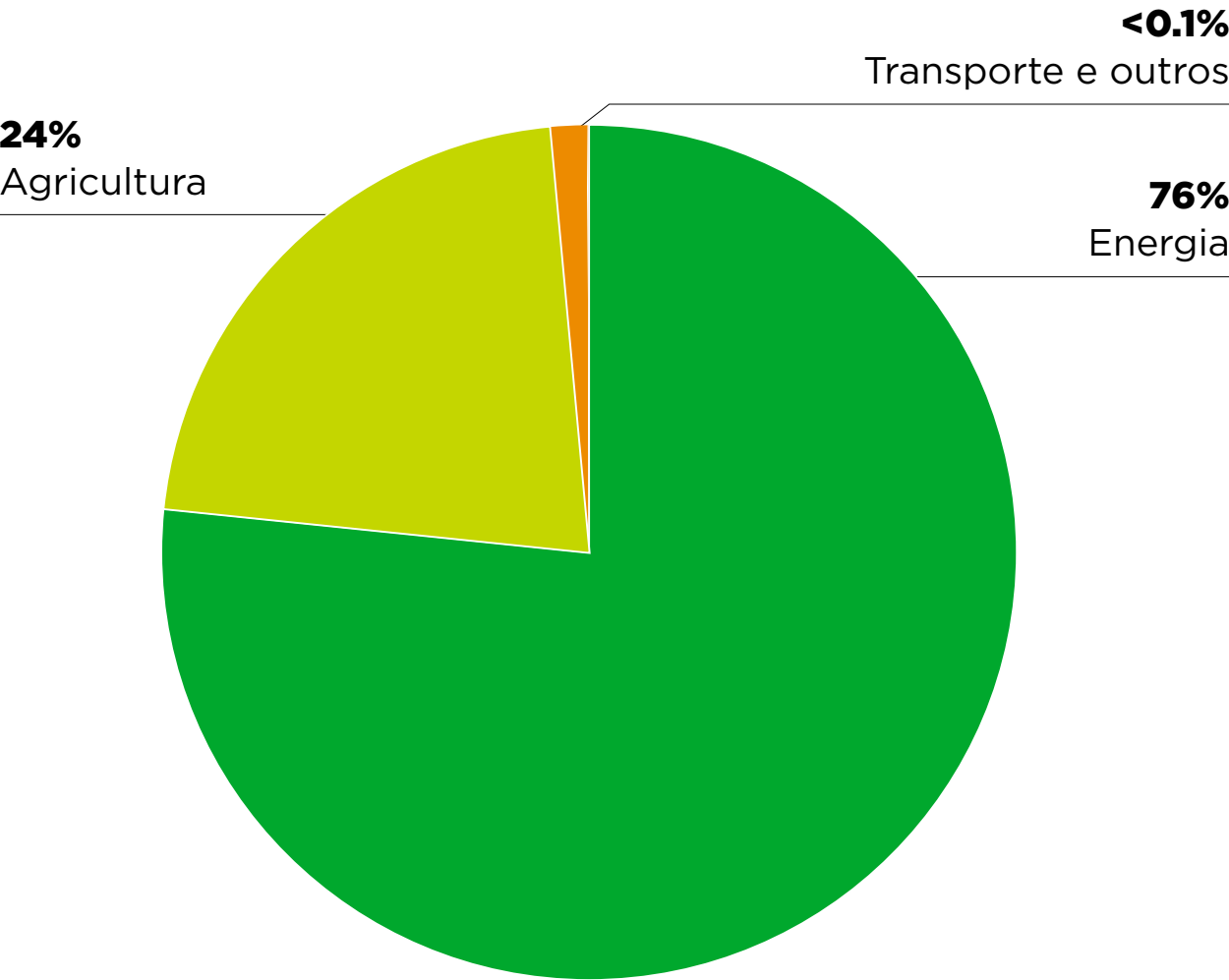
A governança climática é supervisionada pelo Comitê de Riscos Corporativos do Conselho de Administração da CHS, que recebe atualizações regulares sobre programas climáticos e progresso nos objetivos estratégicos.



Medindo nossas emissões

A CHS continua avançando na quantificação de suas emissões de gases de efeito estufa, classificadas como Escopo 1 e Escopo 2. No ano fiscal de 2025, aprimoramos processos internos e implementamos integrações tecnológicas para fortalecer a integridade dos dados, em resposta às novas exigências regulatórias. Medir essas emissões nos permite tomar decisões mais embasadas, reduzir custos, melhorar eficiências e nos posicionar como parceiros responsáveis para nossos clientes.

Distribuição das emissões:



Ano fiscal total de 2024
Escopos 1 e 2 de GEE:
3,625,439
toneladas métricas



“Nossa análise de inventário de gases de efeito estufa é um exemplo claro dos valores da CHS em ação — integridade e espírito cooperativo. Muitos colaboradores contribuíram para este esforço, que está ampliando a transparência e melhorando nossa capacidade de tomar decisões sustentáveis que beneficiam nossos negócios, comunidades e proprietários.”

Dan Wohlgenant, vice presidente de Operações

Impulsionando eficiências em nossas operações

O inventário de Gases de Efeito Estufa nos permite identificar oportunidades de eficiência, especialmente em instalações com maior intensidade de emissões, reduzindo custos e reforçando nossa estratégia climática de longo prazo.

Certificação ENERGY STAR

A refinaria da CHS em McPherson, Kansas, recebeu certificação ENERGY STAR pelo segundo ano consecutivo em 2025, classificando-se entre os 25% mais eficientes do país em termos de uso de energia.

A refinaria também passou por uma parada programada de manutenção, incluindo a substituição dos aquecedores de petróleo bruto por unidades mais eficientes e com menor emissão. Essas melhorias aumentam nossa capacidade de operar com eficiência e fornecer combustível de forma confiável às comunidades rurais.



Investindo em melhorias operacionais

No ano fiscal de 2025, a CHS concluiu uma parada programada de manutenção na refinaria de McPherson, Kansas. As paradas (turnarounds) permitem que as equipes realizem inspeções, projetos de modernização, aprimoramentos de segurança e atualizações que não podem ser executados durante as operações normais.

Uma das melhorias mais significativas foi a substituição dos aquecedores de petróleo bruto, essenciais para o aquecimento do óleo cru. As novas unidades foram projetadas com tecnologia que reduz emissões e melhora a eficiência na transferência de calor. Essas atualizações fortalecem ainda mais nossa capacidade de operar com maior eficiência, ao mesmo tempo em que fornecemos combustível que impulsiona as comunidades rurais da América.



Programa piloto em Illinois

225
agricultores
participantes

Mais de
200.000
acres
avaliados

Mais de
50
milhões
de bushels de
milho

Energia solar na América do Sul

Na América do Sul, a CHS integrou energia solar em locais selecionados como parte de seu compromisso com eficiência e soluções sustentáveis, ajudando a reduzir custos e apoiar agricultores e clientes.

Baixo carbono na fazenda

Uma das maneiras mais importantes de mitigar impactos futuros das mudanças climáticas é capacitar agricultores com práticas sustentáveis que reduzam emissões, melhorem a saúde do solo e diminuam custos. A CHS oferece soluções de nutrientes, proteção de cultivos e conexões de produtos de baixo carbono com mercados de todo o mundo.

A CHS oferece soluções de nutrientes e proteção de cultivos que podem ajudar os agricultores a aumentar a produtividade, promover a saúde do solo e proteger contra danos causados pelo clima e por pragas. A CHS também apoia práticas agrícolas de menor emissão de carbono e conecta esses produtos de baixo carbono a clientes ao redor do mundo, conforme a demanda.

Por exemplo, a CHS está avançando soluções práticas, no nível da fazenda, que apoiam a produtividade dos produtores enquanto explora novas oportunidades em gestão de carbono. Por meio de um programa-piloto, a CHS conectou-se a uma rede de agricultores para avaliar e documentar práticas sustentáveis em Illinois. Esse esforço reflete nosso compromisso de trabalhar ao lado dos produtores para explorar possíveis valores adicionais em suas operações, ao mesmo tempo em que posicionamos a agricultura para atender às expectativas em constante evolução do mercado.

Apoio a proprietários e clientes

A CHS trabalha intensamente com proprietários e clientes para garantir a força e a resiliência de suas operações. Um exemplo é a parceria com a CF Industries para explorar a expansão de fertilizantes de baixo carbono, essenciais para aumentar produtividade, mas tradicionalmente emissores intensivos de carbono. Ao desenvolver e fornecer opções de menor emissão, apoiamos melhorias de eficiência e redução de emissões em toda a cadeia de suprimentos.

Nutrientes e proteção de cultivos

Além de nosso amplo portfólio de produtos de nutrientes para culturas, a CHS fornece aos produtores — e apoia o uso de — tecnologias de estabilização de nitrogênio e soluções que aumentam a eficiência do fosfato. Essas opções de nutrientes ajudam a garantir que os nutrientes estejam disponíveis **quando e onde as lavouras mais precisam**, reduzindo perdas ambientais e melhorando o potencial produtivo. Ao integrar essas práticas, a CHS ajuda os produtores a aprimorar a eficiência no uso de nutrientes e a impulsionar a sustentabilidade em nível de propriedade.



Cooperative Ventures

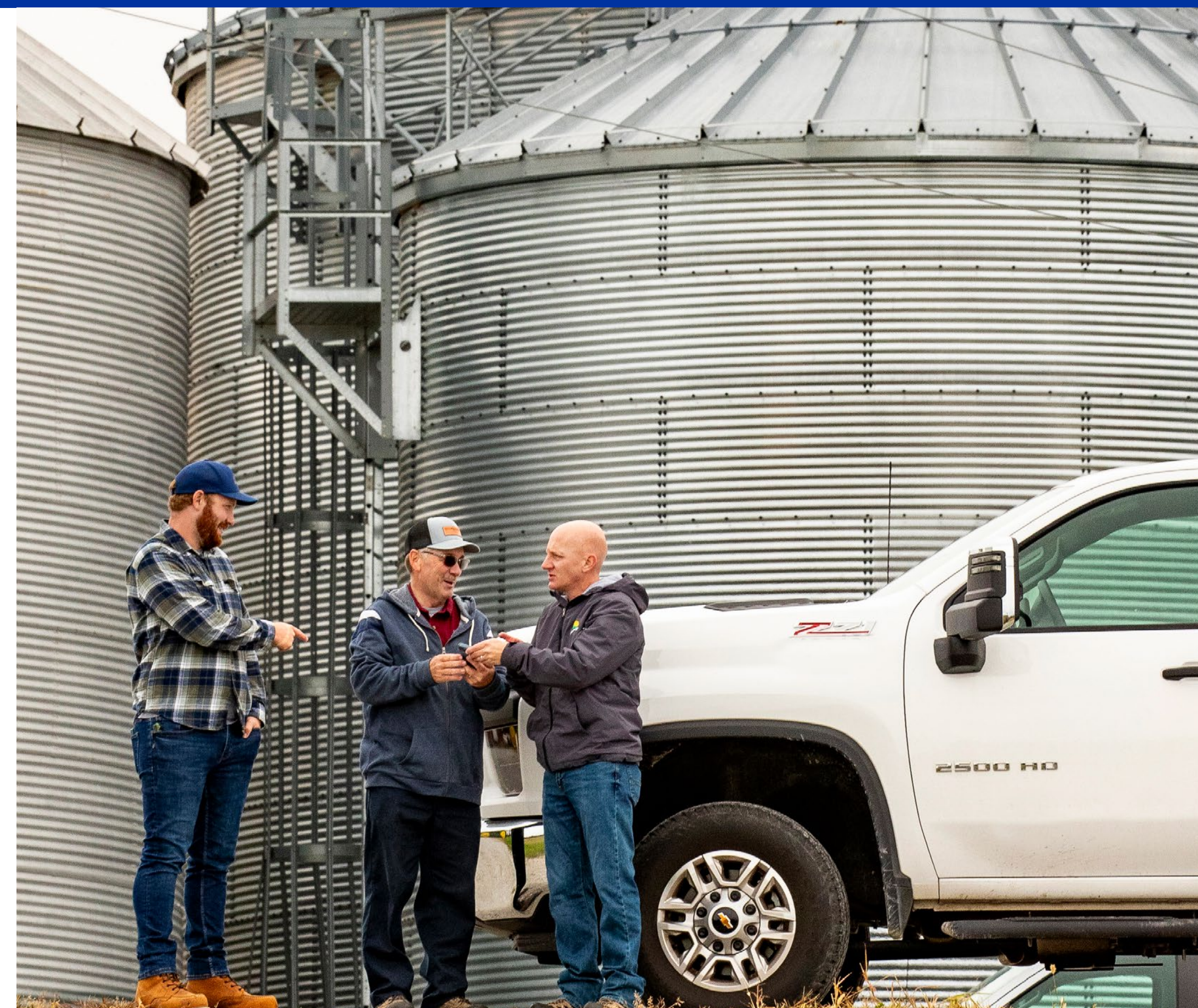
A Cooperative Ventures é um fundo de capital de risco criado em parceria entre CHS e GROWMARK para identificar, investir e expandir tecnologias agrícolas de alto impacto que promovem eficiência, sustentabilidade e lucratividade. A inovação é uma prioridade da CHS, incentivando colaboradores e parceiros a pensar de forma criativa e fortalecer o futuro da agricultura.

Cooperative Ventures investe na Precision IA

No ano fiscal de 2025, a Cooperative Ventures anunciou um investimento na Precision IA, líder em práticas agrícolas baseadas em inteligência artificial nos Estados Unidos e no Canadá. A tecnologia da Precision IA, por meio de sistemas aéreos autônomos, gera insights de dados que permitem a agricultores e agrônomos tomar decisões de insumos planta a planta, em tempo real, possibilitando cultivar plantas mais fortes e saudáveis, reduzir insumos e aumentar a lucratividade nas lavouras. Em 2025, a Precision IA ampliou significativamente sua lista de novos parceiros, à medida que mais empresas reconhecem o potencial da IA para transformar a agricultura.

A CHS avalia riscos climáticos e os incorpora ao planejamento estratégico de longo prazo

As mudanças climáticas têm o potencial de causar interrupções em toda a indústria agrícola e de energia. Por isso, a CHS avalia e analisa os riscos e as oportunidades relacionados ao clima e incorpora esses resultados de forma proativa ao nosso planejamento estratégico de longo prazo, ajudando nossos negócios a fortalecer sua resiliência.



“Inovação é algo que todos nós podemos aplicar. Por meio da Cooperative Ventures, CHS e GROWMARK investem em empresas que enfrentam os maiores desafios da agricultura, buscando gerar impacto real para os produtores.”

Rob Uhlemann, diretor de estratégia e novos negócios:



Impulsionando comunidades hoje enquanto exploramos o futuro da energia nos Estados Unidos

A CHS opera refinarias e oleodutos para fabricar, comercializar e distribuir combustíveis da marca Cenex®, lubrificantes, propano, produtos de energia renovável e equipamentos de energia. Com especialistas e infraestrutura em todo o país, a CHS está comprometida em fornecer produtos energéticos de alta qualidade com serviço excepcional, apoiando a produtividade de proprietários e clientes. Para acompanhar as tendências do mercado e os avanços do setor de energia, a CHS utiliza uma abordagem de planejamento por cenários, liderada por um grupo multifuncional que monitora mudanças para identificar oportunidades em energias emergentes, incluindo o uso de matérias primas agrícolas para biocombustíveis e outras opções de menor intensidade de carbono.

Minimizando o desmatamento





Mitigação do desmatamento

A mudança no uso do solo decorrente de práticas agrícolas é um desafio global que pode aumentar o risco climático e ameaçar a resiliência de longo prazo da agricultura. No entanto, avanços em práticas agrícolas sustentáveis e colaborações setoriais reduziram significativamente a deflorestação associada a commodities. A CHS desempenha um papel importante na promoção dessas práticas para mitigar o desmatamento e aumentar a sustentabilidade de nossas cadeias de suprimentos globais, especialmente em regiões com maior risco, como a América do Sul.

Por meio de investimentos estratégicos em cadeias de suprimentos responsáveis e resilientes, a CHS cria valor de longo prazo ao garantir o fornecimento competitivo, durante todo o ano, de grãos e oleaginosas para clientes em todo o mundo. Cumprimos a legislação aplicável e os requisitos de conformidade relativos ao uso da terra e a critérios socioambientais, atendendo agricultores que produzem grãos e oleaginosas e conectando-os a mercados globais. Nosso foco recai sobre as regiões prioritárias dos biomas sul americanos: Amazônia, Cerrado e Chaco.

Nossa estratégia para mitigar o risco de desmatamento inclui:

- Investir e ampliar a rastreabilidade de produtos para obter melhor visibilidade sobre onde as commodities se originam.
- Engajar-se em iniciativas de stakeholders e associações setoriais para promover melhores práticas, proteger ecossistemas e viabilizar soluções para agricultores na América do Sul.
- Apoiar projetos e parcerias que possam gerar impactos positivos para comunidades e para a agricultura.

Investindo e ampliando a rastreabilidade

A rastreabilidade é uma forma poderosa de a CHS manter acesso ao mercado global. Ela envolve sistemas e processos que permitem determinar o local onde uma commodity foi produzida, além das condições no terreno durante o cultivo e a colheita. Na América do Sul, o foco é rastrear os produtos até a propriedade agrícola onde foram produzidos.

No ano fiscal de 2025, a CHS avançou suas capacidades de rastreabilidade por meio de investimentos em tecnologia e da ampliação do escopo de monitoramento. A abordagem prioriza regiões com maior sensibilidade ambiental, permitindo maior compreensão das condições de cultivo das commodities adquiridas. Isso ajuda a garantir que nossas práticas de abastecimento estejam alinhadas às expectativas regulatórias e de mercado. A CHS utiliza tecnologias de monitoramento por satélite para realizar verificações de diligência prévia e identificar proativamente riscos potenciais, utilizando plataformas como SMART ESG e AgroSuppliers.

Por meio da colaboração com parceiros sul americanos — incluindo produtores e fornecedores indiretos — a CHS integrou ferramentas de monitoramento e avaliação de commodities às operações. Ao equipar parceiros indiretos, especialmente fornecedores menores ou menos conectados, com os recursos de que precisam, ajudamos a construir infraestrutura de rastreabilidade de longo prazo nas regiões agrícolas do Brasil. Isso não apenas apoia a conformidade, como também agrega valor para produtores e outros agentes, ao abrir portas para novos mercados e compradores que exigem commodities livres de desmatamento.

Nossas iniciativas de rastreabilidade alinham se às estratégias mais amplas de sustentabilidade e de compras responsáveis da CHS, incluindo:

- Treinamentos em campo para disseminar conhecimento em sustentabilidade e garantir a aplicação consistente de protocolos de rastreabilidade
- Além da integração de critérios de rastreabilidade nos processos de origem de grãos

No Brasil, a CHS coleta dados em nível de produtor e histórico de uso do solo para assegurar conformidade com regulações locais. Uma ferramenta essencial é o Cadastro Ambiental Rural (CAR), um registro nacional que inclui os limites das propriedades e dados ambientais. Combinamos informações do CAR com imagens de satélite para avaliar práticas agrícolas e verificar aderência a nossos padrões. Também monitoramos registros públicos de propriedades suspeitas de violar leis relacionadas a direitos humanos, povos indígenas ou áreas protegidas. Não fazemos negócios com propriedades identificadas em bancos de dados públicos como envolvidas em desmatamento ilegal, abusos de direitos humanos ou violações de direitos de povos indígenas e outras proteções legais.

Em caso de suspeita, conduzimos revisão e investigação assim que recebemos a informação. Buscamos ser um parceiro responsável no setor e promover boas práticas agrícolas; por isso, a CHS trabalha continuamente para aprimorar processos e sistemas, mantendo alto nível de integridade e transparência.

Engajamento em iniciativas e associações do setorassociations

Na CHS, reconhecemos o poder da colaboração e a importância de parcerias regionais para gerar impacto significativo e duradouro. Alinhamos nossos esforços de sustentabilidade a práticas setoriais que desestimulam a conversão de florestas em áreas agrícolas. Ao fortalecer relacionamentos com associações influentes do setor, organizações não governamentais e outros stakeholders, ampliamos nosso impacto e apoiamos o desenvolvimento de soluções compartilhadas.

Somos membros da ABIOVE (Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais). Como membros, participamos de iniciativas com foco em direitos humanos, ação climática e mitigação do desmatamento. Por meio da parceria com a ABIOVE, apoiamos o programa Agro Plus, que amplia oportunidades econômicas e promove maior eficiência na produção agrícola sustentável no Brasil, gerando impactos positivos para produtores rurais, atendendo demandas de mercado por produtos sustentáveis e fortalecendo boas práticas agrícolas, bem estar dos trabalhadores e comunidades locais.

- Outras iniciativas e associações incluem a parceria com a ABAG, que nos permite participar de discussões, iniciativas e comitês que abrangem agricultura, pecuária, silvicultura, florestas nativas, desmatamento e políticas públicas;
- A CHS é comprometida com a promoção da produção responsável de soja como membro da Mesa Redonda da Soja Responsável (RTRS). A RTRS aborda os impactos econômicos, sociais e ambientais da produção de soja ao desenvolver soluções e construir consenso entre os stakeholders sobre processos de produção sustentável. Ao seguir os padrões e princípios rigorosos promovidos pela RTRS, contribuímos para o avanço de práticas que promovem a sustentabilidade ambiental e o bem-estar das comunidades locais; e,

- Na Argentina, como membros da CIARA, participamos da Visão para a Conservação Ambiental Sustentável (VISEC), uma iniciativa que reúne produtores rurais e empresas do agronegócio para avançar na gestão sustentável do uso do solo e em ações de conservação. Por meio do VISEC, atuamos junto a stakeholders locais para promover melhores práticas que contribuam para a proteção dos recursos naturais e para a mitigação de impactos ambientais, reforçando nosso compromisso com a aquisição responsável de matérias-primas em toda a América do Sul.

Por meio desses relacionamentos e engajamentos, estamos ajudando a moldar um setor agrícola mais sustentável e transparente.

O Agro Plus foi oficialmente reconhecido pelo Ministério da Agricultura (MAPA) com a certificação de Boas Práticas Agropecuárias. Esse reconhecimento concede aos produtores participantes acesso a financiamentos diferenciados no Plano Safra 2025-2026 e atesta que o programa atende aos padrões do MAPA para práticas agrícolas sustentáveis e responsáveis.



Apoio a projetos e parcerias

Ao investir em infraestrutura e ao estabelecer parceria sólidas, a CHS está criando condições para uma cadeia de suprimentos global mais conectada, transparente e resiliente, beneficiando nossos proprietários e clientes.

Save Cerrado

Desde 2021, mantemos parceria com a Save Cerrado, uma ONG local dedicada a fortalecer esforços de conservação no bioma Cerrado, na América do Sul. Em 2025, a Save Cerrado liderou um projeto voltado à reflorestação e preservação de uma área de 50.000 metros quadrados do Cerrado — o equivalente a oito campos de futebol. Com técnicas de plantio estratégico e manejo florestal sustentável, o projeto visa revitalizar o ecossistema local e criar condições propícias para a recuperação de espécies nativas.





Investindo em infraestrutura

Para ampliar nosso impacto e fortalecer a cadeia de suprimentos global, a CHS firmou parceria com a Rumo para desenvolver um novo terminal no Porto de Santos, no estado de São Paulo, Brasil. Quando inaugurado, com previsão para 2028, o terminal deverá movimentar até 9 milhões de toneladas de grãos e 3,5 milhões de toneladas de fertilizantes por ano.

A Rumo, maior provedora de logística ferroviária e multimodal do Brasil, opera mais de 13.000 quilômetros de ferrovias em nove estados brasileiros.

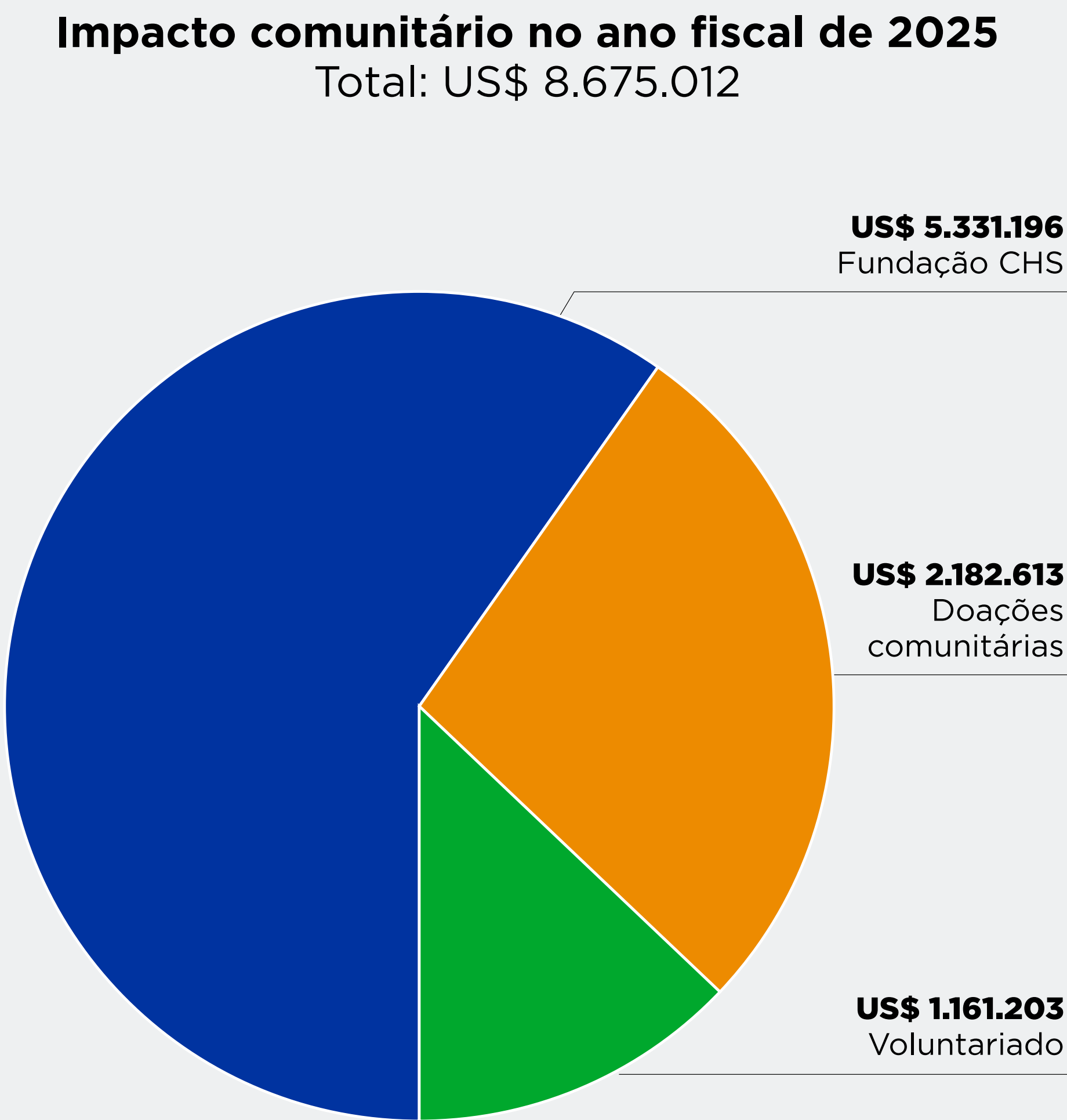
A parceria CHS-Rumo é uma joint venture 50/50 que reflete um compromisso compartilhado com o desenvolvimento de infraestrutura que apoie o crescimento de longo prazo e conecte a produção agrícola a mercados globais.

Pessoas e comunidades



Stewardship

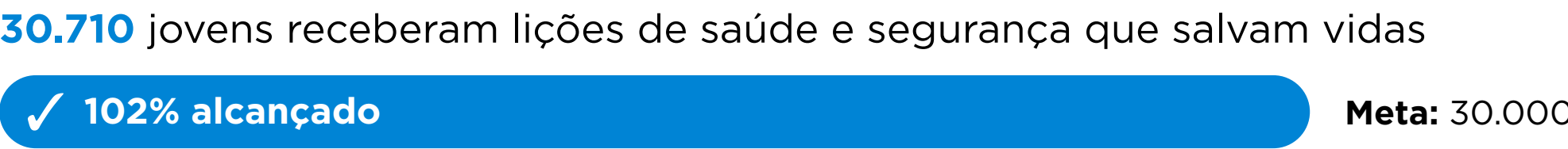
Com a Fundação CHS e as doações comunitárias como dois pilares distintos de nossos esforços, buscamos gerar impacto positivo nas comunidades onde atuamos por meio de iniciativas focadas em jovens rurais, segurança, projetos comunitários, comunidades locais e cooperativas agrícolas. A Fundação CHS estimula a próxima geração de líderes do agro ao construir trajetórias profissionais, impulsionar a educação agrícola e desenvolver lideranças. As doações comunitárias ampliam o impacto local por meio de programas de contrapartida como o Seeds for Stewardship, doações de colaboradores, voluntariado e apoio direcionado a programas que fortalecem o setor agrícola.



Progresso nas metas de stewardship

No ano fiscal de 2025, a CHS e a Fundação CHS investiram quase US\$ 8,7 milhões para implementar o segundo ano do plano estratégico de stewardship 2024-2026. Com base no primeiro ano, obtivemos progresso um significativo rumo às metas trienais, demonstrando o impacto positivo em cultivar os líderes do agro de amanhã e em ajudar comunidades a prosperarem.

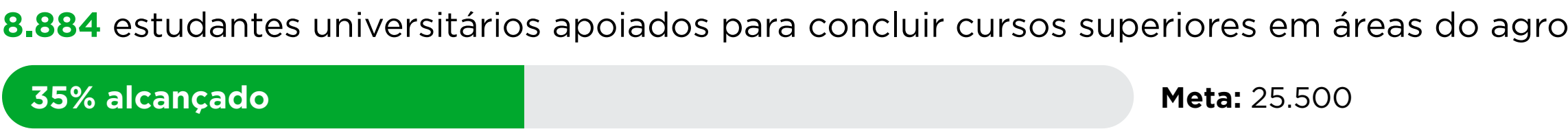
Educando jovens rurais



Servindo comunidades cooperativas



Construindo caminhos para carreiras no agro



Liderança agrícola

A Fundação CHS continuou a ampliar e aprimorar o acesso aos programas de liderança da FFA, que expõem estudantes a carreiras no agro e fortalecem o recrutamento e a retenção de professores de agricultura. Em 2025, avançamos no segundo ano de um compromisso de US\$ 4,29 milhões ao longo de três anos, apoiando organizações estaduais da FFA em 17 estados, além de programas nacionais.

Construindo uma mentalidade cooperativa

Como uma das maiores cooperativas agrícolas, a CHS considera essencial ajudar as pessoas a compreenderem o valor do modelo cooperativo. A Fundação CHS financia programas que utilizam abordagens inovadoras para ensinar a próxima geração sobre o modelo de negócios das cooperativas agrícolas. Um exemplo é a iniciativa “My Local Cooperative”, promovida pela Associação Nacional de Educadores Agrícolas, que oferece gratuitamente ferramentas de ensino interativas e envolventes.

Quase US\$

430.000

foram destinados a 18 projetos de educação cooperativa em 2025

“Não teríamos nosso programa de estufas se não fosse pelos parceiros doadores que apoiam a educação agrícola, a FFA e o aprendizado prático.”

Eric Sawatzke, professor de agricultura e assessor da FFA, West Central Area High School, Barrett, Minn.





“Por meio de aprendizagem prática que combina ciência de dados, IA e tecnologia de sensores, os estudantes estão adquirindo experiência do mundo real ao construir mini sistemas de irrigação e aprender a gerenciar a água de irrigação e maximizar a produtividade por gota de água.”

Dr. Jay Ham, professor, Departamento de Ciências do Solo e das Culturas, Universidade Estadual do Colorado

Financiamento universitário

A CHS apoia o sucesso estudantil por meio de parcerias com 25 faculdades e universidades de dois e quatro anos. Em 2025, a Fundação CHS ofereceu mais de 225 bolsas de estudo voltadas a estudantes da área agrícola. As parcerias também incluem desenvolvimento curricular e profissional, como módulos sobre saúde do solo, gestão de irrigação e conservação da água na Colorado State University.

Subvenções cooperativas 2025

O programa CHS Seeds for Stewardship fornece contrapartida de até US\$ 10.000 para ampliar o impacto de projetos comunitários no território da CHS. Esses projetos incluem iniciativas de segurança agrícola, visitas educacionais para jovens, programas de alimentação e apoio a liderança local.

Cerca de US\$ 500.000 em subvenções

102

subvenções
concedidas

45

projetos de
segurança agrícola

29

projetos
comunitários

28

iniciativas de
liderança agrícola

Ampliando o treinamento em segurança

Em 2025, a Fundação CHS concedeu sua primeira subvenção à organização RF-DASH (Rural Firefighters Delivering Agriculture Safety & Health) para expandir treinamentos de segurança agrícola no Meio-Oeste superior. A subvenção de US\$ 200.000 financia um instrutor especializado e módulos atualizados de treinamento, com foco em colheita, manuseio e armazenamento de grãos, além de identificação de riscos e primeiros socorros nas propriedades rurais.

Ajudando pequenas cidades a financiar grandes projetos

A Fundação CHS destinou US\$ 47.500 a 10 iniciativas rurais de seis estados. Exemplos incluem: US\$ 15.000 para construir uma mercearia comunitária em Dighton, Kansas; US\$ 10.000 ao Corpo de Bombeiros de Balaton, Minnesota, para aquisição de um novo reboque de resgate; e US\$ 5.000 para um parque acessível em Jamestown, Dakota do Norte. Outras sete iniciativas receberam subvenções de US\$ 2.500, incluindo alimentação, equipamentos agrícolas adaptados, cuidados infantis, equipamentos de resgate e treinamento de EMTs.



“O novo reboque com equipamentos de resgate nos permitirá responder mais rapidamente. Em uma emergência, segundos podem virar minutos — e minutos podem significar uma vida.”

Jared Hively, oficial de treinamento, Corpo de Bombeiros de Balaton, Minn.

Ajudando famílias agrícolas em crise

A CHS e a Fundação CHS apoiam há muitos anos a Farm Rescue, organização que fornece mão de obra e equipamentos para manter operações agrícolas e pecuárias quando famílias enfrentam doença, lesões, morte ou desastres naturais. Esse apoio garante que as famílias possam continuar plantando, colhendo e administrando suas propriedades durante períodos de dificuldade.

Combatendo a fome rural

A campanha CHS Harvest for Hunger ajuda a combater a fome em comunidades onde a CHS possui operações de varejo agrícola. Em 2025, com apoio de produtores cooperados, empresas locais e escolas, foram arrecadados US\$ 537.000 para bancos de alimentos, despensas e organizações beneficentes. As equipes organizaram eventos como torneios de boliche, almoços comunitários, bailes, vendas de strudel de repolho e torneios de cornhole.





“Acredito que toda a Terra é realmente uma única família, e que estou ajudando um membro dessa família — o mundo — por meio do meu voluntariado. Sou grato por ter licença remunerada na CHS para realizar trabalho voluntário todos os anos.”

Praveen Kurni, engenheiro de software, CHS

Colaboradores fazendo a diferença

Colaboradores da CHS dedicaram mais de 29.000 horas de voluntariado em 2025, incluindo duas semanas de atividades durante os CHS Spirit of Service Days, com ações como limpeza do rio Mississippi e montagem de materiais escolares em Norfolk, Nebraska.

Servindo outras comunidades em Singapura

Colaboradores da CHS em Singapura montaram e distribuíram 120 kits contendo alimentos básicos e itens essenciais a famílias necessitadas.

Vivenciando o espírito cooperativo no Brasil

Equipes da CHS no Brasil criaram um comitê de projetos sociais para fortalecer parcerias comunitárias e combater a insegurança alimentar, arrecadando alimentos e produtos de higiene e distribuindo os diretamente a famílias em vários estados.

Mais de
29.000
horas de
voluntariado

US\$
1,16 milhão
em valor estimado de
trabalho voluntário



Doações de colaboradores na CHS em 2025

Colaboradores da CHS arrecadaram mais de US\$ 1,6 milhão para organizações sem fins lucrativos por meio da Campanha de Doações da CHS, que oferece doação equivalente (matching) dólar por dólar, até o limite de US\$ 5.000 por colaborador. Demonstrando o espírito cooperativo, equipes organizaram competições de kickball, torneios de golfe, feiras beneficentes e leilões para arrecadação de recursos.

917
colaboradores
contribuíram

896
organizações foram
apoiadas

US\$
1,6 milhão
arrecadados no ano
fiscal de 2025

Colaboradores apoiando uns aos outros

O ano fiscal de 2025 foi o primeiro em que colaboradores puderam contribuir para o Fundo de Apoio ao Colaborador CHS, criado para ajudar colegas que enfrentam desastres naturais, dificuldades pessoais ou outros desafios inesperados. Ao todo, 110 colaboradores doaram recursos. Com a contrapartida da CHS, mais de US\$ 73.000 foram destinados para apoiar colaboradores afetados por diversos tipos de adversidades ao longo do ano.



Inclusão

Inclusão na CHS

As pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. A CHS se compromete a manter um ambiente de trabalho fundamentado em nosso valor de inclusão — um local onde a excelência e o crescimento surgem da diversidade de pensamento. Trabalhamos para garantir que todos sejam bem vindos, respeitados e capacitados para prosperar.

Sustentando práticas inclusivas

Em alinhamento com nosso valor de inclusão, nossos esforços incluem incentivar a colaboração e inovação em direção à nossa visão compartilhada;

- integrar comportamentos inclusivos como expectativa padrão
- tornar a criação de um ambiente inclusivo uma expectativa na CHS
- e promover oportunidades constantes de escuta ativa para que colaboradores sintam pertencimento e tenham voz

Mantendo relacionamentos significativos

A CHS se envolve com organizações que compartilham conhecimento do setor, oferecem oportunidades de participação comunitária, promovem desenvolvimento de talentos e fortalecem nossa visibilidade em novos mercados. Isso contribui para nossa estratégia de negócios e para conexões comunitárias mais fortes. Entre as organizações estão Hiring Our Heroes, Genesys Works, Women in Agriculture, MANRRS e Together We Grow.

Vivendo nosso valor de inclusão

Continuamos comprometidos em fortalecer nosso valor de inclusão ao ampliar nossos pontos fortes, compartilhar aprendizados e capacitar líderes e equipes a adotarem comportamentos inclusivos. Uma pesquisa de escuta interna revelou um índice de engajamento de 80%, demonstrando a forte conexão dos colaboradores com nossos valores e cultura.

Grupos de Recursos de Colaboradores (ERGs)

Esses grupos voluntários liderados por colaboradores são abertos a todos e promovem um ambiente cooperativo ao criar conexões, fortalecer relacionamentos, apoiar comunidades locais e promover engajamento significativo. Em 2025, os ERGs ganharam força por meio de eventos, colaboração entre grupos, oportunidades educacionais e redes de contato, resultando em aumento de participação e conscientização.



Aprendizado e desenvolvimento

Capacitando nossa força de trabalho

A CHS reconhece que seu maior ativo são as pessoas. Nossas experiências de desenvolvimento são projetadas para equipar colaboradores com conhecimentos, habilidades e mentalidade necessários para ter sucesso em suas funções e impulsionar a empresa. Oferecemos treinamentos, workshops e conteúdos sob demanda focados em desenvolvimento de liderança, aprimoramento de habilidades e crescimento profissional.

Nos últimos anos, introduzimos novos programas, como o

- Enterprise Mentoring, que impulsiona conectividade e aprendizagem colaborativa, e o programa
- Turning Uncertainty Into Opportunity™, que ajuda equipes e líderes a prosperar em um ambiente em constante transformação.

Fomentando uma cultura de aprendizado contínuo

Para apoiar o desenvolvimento profissional, utilizamos a metodologia 70-20-10, que equilibra aprendizado experiencial, social e formal. Esse modelo cria uma estrutura abrangente e dinâmica que apoia o crescimento dos colaboradores e fortalece o sucesso organizacional.

Programa de mentoria empresarial

O programa contou com 175 pares de mentores e mentorados, organizados com base em objetivos de desenvolvimento compartilhados, com encontros mensais ao longo de seis meses. Em 2025, houve forte participação de líderes e colaboradores de várias localidades globais da CHS.

347

participantes

11

países representados

175

mentorias



25 programas oferecidos para apoiar necessidades de desenvolvimento

- Crescimento profissional individual
- Colaboração em equipe
- Desenvolvimento de liderança
- Eficácia em vendas
- Aprimoramento de habilidades técnicas
- Melhoria contínua

Treinamento no ano fiscal de 2025:

1.410

colaboradores treinados

107

sessões facilitadas

Change: Turning Uncertainty into Opportunity™

A mudança é um dos desafios mais constantes enfrentados por colaboradores e líderes atualmente. O programa Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity™ foi implementado na sede da CHS em Inver Grove Heights, na refinaria de Laurel, Montana, e também em formato virtual, ampliando o alcance e garantindo participação mais ampla. Ao combinar modalidades presenciais e virtuais, o programa proporcionou impacto consistente e acessível, promovendo maior confiança, adaptabilidade e colaboração entre equipes.

Resultados do programa:

137
participantes

11
sessões
realizadas

Satisfação média de
4,6 em 5





Saúde e segurança

Nossa abordagem de saúde e segurança

A segurança é um dos valores fundamentais da CHS. Trabalhamos continuamente para reforçar uma cultura organizacional que prioriza o bem estar de colaboradores, proprietários, clientes e comunidades. Todos os colaboradores são responsáveis por cumprir padrões rigorosos de segurança, seguir políticas e procedimentos, e utilizar o direito de interromper o trabalho se identificarem risco iminente.

No ano fiscal de 2025, implementamos mudanças estratégicas em nossa gestão de meio ambiente, saúde e segurança (EHS). Centralizamos a supervisão da estratégia de EHS e criamos uma estrutura que garante discussões consistentes sobre segurança em todos os níveis da empresa. Líderes seniores passaram a conduzir grupos de governança de EHS para fortalecer conexões entre setores e apoiar equipes operacionais na linha de frente.

Essa evolução inclui revisões regulares e desenvolvimento contínuo de liderança, essenciais para fortalecer nossa cultura de segurança.

Foco na prevenção de lesões graves e fatais

No ano fiscal de 2025, a taxa de incidentes OSHA da CHS foi de 2,7 por 100 colaboradores de tempo integral — uma redução de 8% em relação à média de 2,9 dos três anos anteriores. A taxa de lesões com afastamento foi de 1,0, alinhada com a média de três anos.

Monitoramos cuidadosamente lesões graves e fatais (SIF) e incidentes potenciais (pSIF), que poderiam resultar em lesões graves. Esses indicadores são fundamentais para avaliar a eficácia das medidas de segurança e identificar oportunidades de melhoria.

Garantindo segurança ao operar veículos

A CHS opera uma das maiores frotas de transporte dos Estados Unidos, com mais de 3.600 veículos comerciais, mais de 2.300 veículos não comerciais e aproximadamente 3.200 motoristas, totalizando quase 90 milhões de milhas percorridas no último ano fiscal. Nossa taxa de acidentes DOT foi de 0,3 por milhão de milhas, classificando nos entre os 10% melhores do setor pelo quarto ano consecutivo.

A CHS investe em tecnologias e treinamento para apoiar motoristas, como alertas de ponto cego, sistemas de prevenção de colisões, câmeras e sensores de ré e iluminação externa reforçada para aumentar a visibilidade.

Comunidade de Prática Ambiental

A CHS lançou uma comunidade de prática ambiental que reúne profissionais de EHS de toda a empresa para compartilhar melhores práticas, resolver desafios complexos de conformidade e fortalecer uma abordagem ambiental unificada.

Semana da Segurança CHS

Em junho de 2025, realizamos nossa segunda Semana Anual da Segurança, durante o Mês Nacional da Segurança. A programação incluiu debates, treinamentos, vídeos, artigos internos e conversas sobre nosso valor e visão de segurança.

Segurança agrícola

A CHS mantém forte foco na prevenção de acidentes envolvendo armazenamento de grãos, incluindo riscos de soterramento. Desde 2021, o programa Seeds for Stewardship destinou quase US\$ 200.000 em subvenções equivalentes para equipamentos de segurança e treinamentos de resgate. A CHS e a Fundação CHS também apoiam financeiramente a Nationwide Agribusiness, que forneceu treinamento de resgate em silos e equipamentos para 390 departamentos de bombeiros em 32 estados desde 2014.



Prêmio CHS Safety Excellence Award

Lançado em janeiro de 2025, o prêmio reconhece colaboradores que identificam riscos e implementam soluções que reduzem ou eliminam exposições a perigos. Mais de 60 indicações foram recebidas nas categorias cultura e liderança, integridade e compromisso, e inovação e criatividade.

Saúde e bem estar dos colaboradores

A CHS reconhece o importante papel das empresas na promoção do bem estar. Nosso compromisso é construir um ambiente onde colaboradores possam prosperar pessoal e profissionalmente. Acreditamos que colaboradores e comunidades prosperam quando têm acesso a programas que apoiam saúde, segurança financeira, equilíbrio entre vida pessoal e profissional, desenvolvimento profissional e conexões comunitárias.

Programas oferecidos:

- planos de saúde competitivos, com suporte para condições crônicas e acesso à telemedicina;
- programa de bem estar com incentivos para mudança de comportamento, eventos de saúde e coaching de estilo de vida;
- programas de aposentadoria com contribuição equivalente ao 401(k), contribuição anual de pensão e participação nos lucros;
- Fundo de Apoio ao Colaborador para ajudar em crises inesperadas;
- programas de folgas para descanso, recuperação, voluntariado e celebrações.





Bem estar e participação dos colaboradores

A taxa de participação no plano 401(k) da CHS alcançou **92%** com uma taxa média de contribuição de 9%.

49% dos participantes do plano de saúde da CHS utilizaram algum tipo de atendimento preventivo, como exames anuais, mamografias e colonoscopias.

26 colaboradores receberam auxílio financeiro por meio do Fundo de Apoio ao Colaborador, totalizando quase US\$ 50.000 em suporte para colegas que enfrentavam necessidades emergenciais.

Mais de **300 milhões** de passos foram registrados por quase 1.000 participantes durante o desafio anual de passos, realizado ao longo de um mês. Os colaboradores relataram maior trabalho em equipe e incentivo à adoção de hábitos saudáveis.

Ética e compliance

Compromisso com práticas éticas

A CHS acredita que comportamentos éticos são fundamentais para o sucesso do nosso negócio. Temos o compromisso de conduzir nossas operações com integridade e manter a conformidade com leis e regulamentos aplicáveis. Nossa responsabilidade inclui agir corretamente em relação a proprietários, clientes, colaboradores e comunidades.

Em 2025, a Ethisphere reconheceu a CHS como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo. A avaliação considerou padrões elevados de práticas empresariais responsáveis, governança e cultura organizacional.

Esse reconhecimento reforça áreas nas quais estamos indo bem e destaca oportunidades de aprimoramento contínuo em nosso programa de integridade.



Código de Conduta e governança

O Código de Conduta da CHS é a base do nosso padrão ético. Ele define princípios que orientam nossas interações com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades onde atuamos. O código aborda:

- **Integridade e transparência** — promovemos honestidade e justiça nas relações de negócios.
- **Práticas trabalhistas** — valorizamos a não discriminação e o tratamento justo.
- **Privacidade e segurança de dados** — protegemos dados da CHS conforme leis aplicáveis.
- **Meio ambiente, saúde e segurança** — mantemos ambientes de trabalho seguros e sustentáveis.
- **Respeito no ambiente de trabalho** — garantimos ambientes livres de assédio e discriminação.
- **Conformidade com leis e regulamentações** — incluindo normas anticorrupção, concorrenciais, ambientais e de proteção de dados.

A equipe de compliance e integridade é responsável pela governança dos programas de conformidade da CHS.



“Criar conexões que fortalecem a agricultura exige confiança. A melhor forma de manter essa confiança é promover uma cultura em que nossos colaboradores ajam com integridade.”

Kate Tarvestad, vice presidente de compliance e integridade, afirma

Parceiros de negócios e fornecedores

Parceiros de negócios desempenham papel essencial no cumprimento do compromisso da CHS com conduta ética. O Código de Conduta de Parceiros de Negócios estabelece padrões que se aplicam a terceiros que realizam atividades em nome da CHS, incluindo fornecedores.

Tomamos medidas para garantir que parceiros: sejam avaliados por meio de processos adequados de due diligence, sejam devidamente selecionados e monitorados, respeitem cláusulas anticorrupção e de conformidade, especialmente quando sujeitas ao Foreign Corrupt Practices Act (FCPA).

A CHS busca continuamente aprimorar seus programas de compliance com o uso de inteligência artificial para automatizar análises de contrapartes, identificar sinais de alerta e fortalecer processos de verificação.

Monitoramento e canais de denúncia

Incentivamos comunicação aberta e honesta. A Linha de Ajuda da CHS, administrada por terceiros, permite que colaboradores, clientes e parceiros relatem preocupações de forma anônima. Todas as denúncias são avaliadas, priorizadas e investigadas conforme protocolos internos.





Educação em compliance e cultura de denúncia

A CHS exige que todos os colaboradores concluam anualmente módulos de treinamento em integridade e compliance, incluindo temas relacionados ao Código de Conduta.

Champions de Integridade são parte fundamental do programa. Essa rede global reforça importantes, atua como recurso local para dúvidas, auxilia colaboradores na tomada de decisões éticas e fornece feedback à equipe de compliance. Também compartilhamos comunicações trimestrais sobre temas de compliance em toda a organização.

Cultura de denúncia

Nossa política incentiva colaboradores a se manifestarem quando algo parece incorreto ou desalinhado com nossos valores, Código de Conduta ou as leis aplicáveis. A Política de Não Retaliação protege todos que levantam preocupações ou participam de investigações.

Em 2025, observamos aumento nas denúncias via Linha de Ajuda. Esse aumento está alinhado a tendências do setor e reflete maior conhecimento dos canais de denúncia e confiança crescente no programa de integridade. Todos os casos foram analisados, investigados quando necessário e solucionados de acordo com os protocolos estabelecidos.

Engajamento com stakeholders



Fundamentado no modelo cooperativo

Como cooperativa, a CHS pertence aos agricultores, pecuaristas e cooperativas que atendemos. Essa estrutura orienta como nos engajamos, como ouvimos e como respondemos. Nosso compromisso começa com os proprietários, cujas vozes definem prioridades, orientam investimentos e influenciam a visão de longo prazo da organização.

Buscamos amplificar a voz dos proprietários ao nos engajarmos com stakeholders ao longo de toda a cadeia de valor agrícola e em todas as regiões onde operamos.

Escutar, aprender e agir em nome de nossos proprietários

Em 2025, a CHS promoveu uma série de eventos destinados a obter feedback, fortalecer relacionamentos, fornecer atualizações de estratégia, promover diálogo aberto e aumentar a transparência e confiança.

Esses esforços apoiam uma relação cooperativa contínua.



Sessões educacionais na Reunião Anual

A Reunião Anual da CHS inclui sessões de educação sobre tendências de mercado, estratégias empresariais e governança cooperativa. O objetivo é fornecer aos proprietários informações para apoiar decisões informadas e fortalecer a resiliência cooperativa.

Conferência de Liderança Cooperativa

Realizada a cada dois anos, reúne líderes cooperativos para atividades de team building, aprendizado e troca de perspectivas. A conferência incentiva inovação e prepara conselhos locais para desafios futuros.

Fóruns de proprietários

Esses fóruns anuais fornecem atualizações sobre resultados comerciais e financeiros, oportunidades para discutir temas de governança, momentos de troca direta com a liderança da CHS e respostas a perguntas dos proprietários. São um canal essencial para comunicação bilateral e prestação de contas.

Fórum Novos Líderes

Focado na próxima geração de agricultores e pecuaristas indicados por cooperativas locais, o programa oferece experiências imersivas, entendimento aprofundado do modelo cooperativo, formação de liderança e incentivo ao advocacy por práticas sustentáveis e valores cooperativos.

Comitê de Indicações CHS

O Comitê de Indicações da CHS desempenha um papel essencial no fortalecimento da governança cooperativa, avaliando e recomendando candidatos qualificados para o Conselho de Administração da CHS. Formado por membros eleitos das diferentes regiões da cooperativa, o comitê assegura um processo transparente e consistente, que reforça a continuidade da liderança e incentiva uma participação mais ampla dos cooperados.

Criado em 2025, o primeiro Comitê de Indicações da CHS foi eleito pelos membros em dezembro daquele ano para apoiar a seleção de candidatos ao Conselho nas eleições de diretores de 2026. Essa abordagem, alinhada às melhores práticas de governança, contribui para desenvolver e preparar novos líderes comprometidos com o futuro da CHS e com as necessidades de suas partes interessadas

Engajamento com parceiros da cadeia de valor

A CHS é membro de associações e redes que contribuem para o avanço coletivo dos setores de alimentos, energia e agricultura. Exemplos incluem:

- Committee of the Cereal Trade
 - National Council of Farmer Cooperatives
 - National Grain and Feed Association
 - National Oilseed Producers Association
- The Fertilizer Institute
 - American Fuel and Petrochemicals Association
 - Renewable Fuels Association

Por meio dessas organizações, a CHS identifica desafios e oportunidades para operações agrícolas, desenvolve soluções, defende interesses cooperativos e contribui para avanços do setor.

Engajamento em políticas públicas

A CHS trabalha com formuladores de políticas para defender interesses da cooperativa, de seus proprietários e dos setores agrícola e energético. Posições incluem defesa do Farm Bill dos EUA, melhorias em infraestrutura, redução de barreiras comerciais, acesso ampliado a inovações agrícolas, defesa de combustíveis líquidos, incluindo renováveis e promoção de políticas fiscais que valorizem o modelo cooperativo.

Em 2025, a CHS apoiou esforços para tornar permanente a Seção 199A do código tributário federal dos EUA. A medida fortalece o modelo cooperativo ao permitir maiores retornos aos proprietários, maior investimento em comunidades rurais e contribuição para exportações agrícolas.

A CHS também apoia políticas voluntárias e baseadas em incentivos que encorajam práticas agrícolas inteligentes para o clima e critérios científicos sólidos de reconhecimento de captura de carbono e redução de emissões.



Limites de relatório e avisos legais



Escopo do relatório

Salvo indicação em contrário, o período coberto por este Relatório de Sustentabilidade da CHS — incluindo informações suplementares — refere-se ao ano fiscal de 2025 da CHS Inc. (1º de setembro de 2024 a 31 de agosto de 2025) e se limita às operações total ou parcialmente controladas e operadas pela CHS. As referências a “CHS”, “nós”, “nosso” ou “companhia” significam a CHS e suas subsidiárias integralmente controladas, a menos que o conteúdo indique o contrário. Este relatório foi publicado em 25 de fevereiro de 2026.

Nossa abordagem às divulgações apresentadas aqui difere de maneira significativa de relatórios obrigatórios sob regras e regulamentos da SEC. Referências a informações como “significativas” ou “materiais”, conforme usadas neste relatório, não devem ser interpretadas de acordo com o conceito jurídico financeiro de materialidade definido pelas leis de valores mobiliários dos Estados Unidos. A caracterização de determinados temas como “materiais” no contexto de sustentabilidade não implica que sejam materiais do ponto de vista regulatório ou financeiro.



Declarações prospectivas e medição de dados

Declarações prospectivas. Este Relatório de Sustentabilidade contém — e nossos líderes podem ocasionalmente fazer — declarações prospectivas conforme definidas pela U.S. Private Securities Litigation Reform Act de 1995. Termos como “antecipar”, “planejar”, “meta”, “buscar”, “acreditar”, “projetar”, “estimar”, “esperar”, “estratégia”, “provável”, “deve” e similares indicam declarações prospectivas. Essas declarações não são fatos históricos nem garantias de desempenho futuro. São baseadas em expectativas e suposições atuais e estão sujeitas a riscos, incertezas e mudanças fora de nosso controle. Os resultados reais podem diferir de maneira significativa. A CHS não assume obrigação de atualizar declarações prospectivas, exceto quando exigido por lei.

Medição de dados e incertezas

A menos que especificamente indicado, todos os dados, estatísticas e métricas neste relatório: são estimativas não auditadas; não seguem necessariamente princípios contábeis GAAP; não foram verificados externamente, com exceção do inventário de GEE (escopos 1 e 2); e podem ser baseados em suposições consideradas razoáveis no momento da elaboração, mas que não devem ser interpretadas como garantias. Dados históricos, atuais e prospectivos relacionados à sustentabilidade podem se basear em padrões de medição ainda em desenvolvimento, processos internos que continuam evoluindo e metodologias sujeitas a ajustes. A identificação de temas “materiais” neste documento não determina sua materialidade para fins de relatórios financeiros exigidos pela SEC.



5500 Cenex Drive
Inver Grove Heights, MN 55077
651-355-6000
chsinc.com

NASDAQ: CHSCP, CHSCO, CHSCN, CHSCM, CHSCL

© 2026 CHS Inc.