



IT TAKES A CO-OP.TM

Código de Conduta da CHS



A CHS está comprometida em realizar negócios com o mais alto nível de integridade. O Código de Conduta da CHS reflete nossas expectativas para como conduzimos os negócios e como agimos todos os dias. O Código serve como uma bússola no local de trabalho, nos orientando sobre como colocar nossos valores em prática e criar um impacto positivo para nós mesmos e para nossos proprietários, clientes, parceiros de negócios e as comunidades em que vivemos e que servimos. Agimos com propósito e integridade quando fomentamos a confiança e fazemos sempre o que é certo.

O Código se aplica a todos os funcionários da CHS, membros do conselho administrativo da CHS e funcionários de nossas subsidiárias, joint ventures ou parcerias em que a CHS tenha controle administrativo. Também exigimos que fornecedores, vendedores, consultores e contratados ajam de maneira compatível com o Código.

Responsabilidades de gestores

Caso seja gerente ou líder de pessoas, você tem responsabilidades adicionais relacionadas ao Código de Conduta da CHS. Elas incluem:

- Definir o tom certo e ser exemplo de comportamento ético
- Falar frequentemente com sua equipe sobre a importância do compliance e da integridade
- Incentivar sua equipe a se manifestar em caso de preocupações
- Promover o Código de Conduta da CHS
- Alimentar uma cultura em que agir com integridade seja uma prática reconhecida e valorizada

P

Qual a melhor maneira de promover o Código?

R

A melhor maneira de promover o Código é liderar pelo exemplo e agir com integridade sempre. Alguns dos comportamentos mais exemplares incluem incentivar o diálogo aberto, estimular sua equipe a levantar questões ou preocupações e reforçar a importância da confidencialidade e de um rigoroso ambiente de não retaliação.



Conteúdo

Boas-vindas..... 4

- Uma mensagem do nosso CEO
- Uma mensagem do nosso *general counsel*

Nosso Código e você..... 5

- Fazer a coisa certa começa com você

Respeito por nós mesmos e pelos outros6-7

- Inclusão e não discriminação
- Tratamento respeitoso
- Direitos humanos
- Saúde e segurança

Boas práticas de negócios..... 8-11

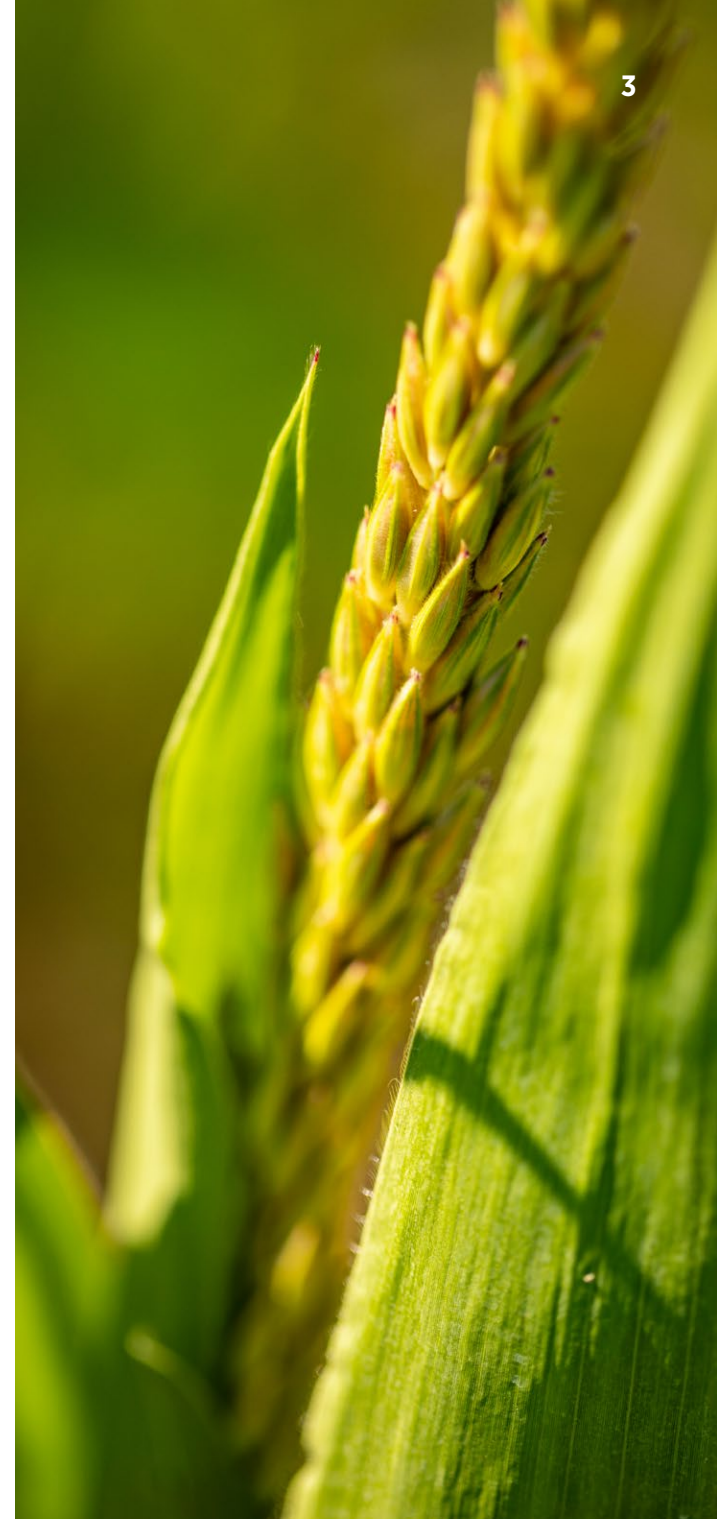
- Leis de controle dos alimentos e dos fármacos
- Vendas e marketing
- Responsabilidade ambiental
- Presentes e entretenimento
- Concorrência justa
- Antissuborno e anticorrupção
- Antilavagem de dinheiro
- Negociação de derivativos
- Comércio internacional

Bom senso 12-13

- Informações confidenciais e propriedade intelectual
- Privacidade e segurança de dados
- Conflitos de interesses
- Transações com base em informações privilegiadas
- Proteção da propriedade da CHS

Honestidade e transparência14-16

- Falar em nome da CHS
- Gestão de informações e registros
- Integridade financeira
- Fraude
- Contatos com o governo e atividades políticas
- Manifeste-se



Boas-vindas



Jay D. Debertin
Presidente e CEO

Uma mensagem do nosso CEO

Prezados colegas,

Há quase um século, a CHS preza pelos melhores interesses de nossos proprietários, clientes e funcionários, operando com o mais alto nível de integridade e conduzindo os negócios de maneira ética. Nossos valores — **integridade, segurança, inclusão e espírito cooperativo** — são a base desse compromisso.

Devemos aos nossos proprietários, clientes, comunidades e a nós mesmos agir sempre com integridade, fazendo as coisas certas pelos motivos certos. Sem integridade, não conseguimos operar com sucesso.

Tomar a decisão certa nem sempre é simples ou claro. É por isso que temos o Código de Conduta da CHS, para descrever políticas que podem ajudar quando o caminho certo a seguir não estiver claro. Nosso Código contém orientações sobre uma série de situações éticas e legais e indica recursos que podem tirar suas dúvidas ou abordar situações difíceis.

Se algo não parecer certo, levante a mão e diga alguma coisa. É seguro expressar suas preocupações. O que você compartilha importa. É a coisa certa a se fazer.

Continuaremos operando com integridade todos os dias e precisamos da sua parceria para que isso aconteça. Nosso valor de integridade ganha vida por meio das suas interações diárias com nossos proprietários, clientes, comunidades e colegas.

Obrigado por tudo o que vocês fazem para ajudar a cumprir nosso propósito de criar conexões para fortalecer a agricultura e por fazer isso sempre com integridade.



Brandon Smith
Vice-presidente
executivo e diretor
jurídico

Uma mensagem do nosso *general counsel*

Nossa reputação foi construída a partir da confiabilidade, do respeito mútuo e da integridade. O Código de Conduta da CHS, juntamente com nossos programas de governança e compliance, orienta nossos funcionários a tomar as decisões corretas, condizentes com nossos valores e nosso compromisso com a integridade. Se algo não parecer estar alinhado aos nossos valores ou ao Código, você pode e deve levantar a mão e dizer alguma coisa. Sabemos que você fará a coisa certa e agirá com integridade.

Nossos valores

Integridade

Estabelecemos elevados padrões e nos mantemos responsáveis.

Segurança

Priorizamos sempre o bem-estar de nossos colaboradores, clientes e comunidades.

Inclusão

Acreditamos que a excelência e o desenvolvimento surgem da diversidade de pensamentos.

Espírito de cooperação

Trabalhamos juntos para o sucesso mútuo e para fortalecer nossas comunidades.

Nosso Código e você

Fazer a coisa certa começa com você

Além de cumprir suas responsabilidades profissionais, a CHS espera que você faça as seguintes perguntas ao enfrentar uma situação em que talvez não saiba o que fazer:

- A ação é lícita?
- O Código de Conduta da CHS e as políticas da empresa respaldam a ação?
- Estou à vontade com a possibilidade de colegas de trabalho ou a liderança ficarem sabendo dela?
- Se a ação se tornasse de conhecimento público, eu me sentiria à vontade em apoiar ou defendê-la?

Se tiver preocupações ou não puder responder a essas perguntas, é sua responsabilidade falar com a liderança ou especialistas da CHS para abordar suas preocupações.



P E se o Código de Conduta da CHS não abordar minha questão?

R Se o Código não responder à sua pergunta ou se você ainda não tiver certeza sobre o que fazer, primeiro consulte as políticas relevantes na Central de documentos e políticas da CHS (que pode ser acessada no CHS Source). Se ainda tiver dúvidas, fale com seu gestor ou com alguém das equipes de recursos humanos ou de compliance e integridade. Você também pode contatar a CHS Helpline (veja as opções no final deste documento). Esses recursos estão disponíveis para ajudar a tomar boas decisões. A CHS espera que você peça ajuda em tempo hábil para que possa abordar possíveis preocupações o quanto antes.

Respeito por nós mesmos e pelos outros

O respeito é essencial para o nosso ambiente de trabalho positivo, inclusivo e seguro. Nosso compromisso com o tratamento respeitoso, a inclusão e a não discriminação está descrito abaixo.

Inclusão e não discriminação

Prosperamos ao tratar uns aos outros como iguais e respeitar indivíduos com diferentes visões, perspectivas e históricos.

A CHS está comprometida em manter um local de trabalho que ofereça igualdade de oportunidades de emprego. Inclusão e não discriminação são aspectos cruciais para nosso espírito cooperativo na CHS. Não toleramos discriminação ou assédio no local de trabalho.

A CHS proíbe a discriminação ilegal com base em status protegidos, incluindo, entre outras coisas, raça,



nacionalidade, religião, sexo, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, idade, deficiência, situação familiar, ou qualquer outro status protegido pelas leis aplicáveis de qualquer local onde a CHS atue. Todas as decisões de emprego têm de ser baseadas em mérito, qualificações e outros fatores de negócios.

Tratamento respeitoso

A demonstração mútua de respeito ajuda a criar um ambiente de trabalho produtivo e gratificante. Temos o compromisso de tratar todos com respeito e dignidade. Não há lugar para assédio ou intimidação na CHS.

A CHS espera que todos ajam de forma profissional, gentil e respeitosa. Evite conversas ou ações que

possam ser percebidas como ofensivas, inadequadas ou desrespeitosas, independentemente de sua intenção. Sempre tente criar um ambiente acolhedor, respeitoso, profissional e inclusivo.

Direitos humanos

A CHS tem o compromisso de respeitar e promover os direitos humanos em todos os aspectos de nossas operações, relações comerciais e cadeias de suprimentos. Nossa abordagem está fundamentada nos princípios das diretrizes e exigências regulatórias dos Estados Unidos e internacionais. A CHS defenderá a dignidade, a liberdade e a igualdade de todas as pessoas e exigirá o mesmo de nossos funcionários, fornecedores, contratados e outros parceiros de negócios. Isso inclui:

- Proibição do trabalho forçado, escravidão moderna ou tráfico de seres humanos
- Proibição do trabalho infantil
- Condições de trabalho seguras e justas
- Liberdade de associação e negociação coletiva
- Não discriminação e igualdade de oportunidades

Exigimos que todos os terceiros com os quais nos envolvemos, incluindo fornecedores, licenciados e subcontratados, cumpram esses padrões de direitos humanos. Violações desses princípios serão levadas a sério e poderão resultar em ação disciplinar, até incluindo a rescisão do contrato de trabalho ou relacionamentos comerciais.

Nosso compromisso com os direitos humanos é parte fundamental dos nossos valores e do nosso sucesso de longo prazo. Avaliamos e aprimoramos nossas práticas continuamente para garantir o cumprimento das nossas responsabilidades relacionadas à ética e a promoção da dignidade humana em todos os lugares onde fazemos negócios.

Saúde e segurança

Sua saúde e segurança são importantes para a CHS e para as comunidades que atendemos. A CHS mantém protocolos de segurança para identificar riscos e prevenir acidentes. É importante que você conclua seu treinamento de segurança, siga todos os protocolos de segurança, relate quase acidentes, cuide de seus colegas e manifeste-se quando algo parecer inseguro.



A CHS não tolera comportamento violento ou ameaçador de ninguém. Você é responsável por denunciar qualquer comportamento violento ou ameaças de violência o quanto antes a seu gestor, a alguém dos departamentos de recursos humanos, segurança global ou meio ambiente, saúde e segurança, ou à CHS Helpline (veja as opções no final deste documento).

Você é responsável por assegurar o seu melhor desempenho, a segurança e o bem-estar das outras pessoas, enquanto estiver trabalhando na CHS,

P
R

E se eu não tiver certeza se o comportamento que testemunhei ou fui submetido(a) foi uma ameaça “real”?

Se você não tiver certeza ou se algo não parecer certo, trate como uma preocupação e pergunte. Você não precisa decidir se o comportamento se classifica como ameaçador. A CHS quer que você se manifeste quando algo parecer inseguro para você.

Boas práticas de negócios

Nosso compromisso com as boas práticas comerciais significa que fazemos o nosso trabalho de forma ética, responsável e íntegra.

Leis de controle de alimentos e medicamentos

A CHS conquistou sua reputação fornecendo produtos de alta qualidade. Mantemos esse padrão todos os dias, em tudo o que fazemos. Isso significa que não fabricamos, vendemos ou distribuimos nenhum alimento ou fármaco que saibamos estar contaminado ou rotulado de forma incorreta. Seguimos boas práticas de fabricação e relatamos imediatamente qualquer reclamação de cliente.

Vendas e marketing

Agir com integridade constrói relacionamentos sólidos com nossos proprietários e clientes, e o marketing responsável mantém nossa marca forte. Sempre descreva os produtos e serviços da CHS de maneira precisa e honesta em materiais de marketing, promocionais e publicitários. Nunca exagere ou desvirtuar os produtos e serviços da CHS. Seja sempre honesto e direto e nunca assuma compromissos que você ou a CHS não possam cumprir. Nosso sucesso é resultado de marketing honesto e de práticas comerciais éticas.



Responsabilidade ambiental

Promovemos a sustentabilidade reduzindo nosso impacto no clima, explorando novas abordagens na agricultura e energia e investindo em maneiras de construir um futuro melhor para nossos proprietários, clientes, funcionários e comunidades.

Presentes e entretenimento

Nosso sucesso nos negócios deve ser reflexo da nossa qualidade e nosso serviço, não de tentativas de influenciar decisões. Todos os presentes, refeições ou entretenimento devem refletir práticas comerciais habituais e você deve evitar ofertas frequentes dessa natureza à mesma empresa ou pessoa.

Para obter mais informações e verificar os requisitos de prestação de contas, ou entre em contato com a equipe de compliance e integridade.



Concorrência justa

A CHS compete de forma justa e evita práticas antiéticas, ilegais e anticompetitivas. Acordos com concorrentes para restringir o comércio ou os preços são ilegais e trazem consequências graves. Você é responsável por saber quais tópicos evitar ao conversar com concorrentes.

P Os gestores são responsáveis por presentes ou entretenimento dado ou recebido por suas equipes?

R Sim. Os gestores compartilham a responsabilidade de garantir que os presentes ou o entretenimento oferecido ou aceito por suas equipes esteja alinhado com o Código de Conduta da CHS e com as políticas da empresa. Espera-se que os gestores definam o tom certo, comuniquem expectativas e ajudem suas equipes a tomar boas decisões. Eles precisam garantir que os presentes ou o entretenimento esteja alinhado com nosso padrão de ser apropriado, modesto e não ter a intenção de influenciar decisões de negócios. Como gestor, se você tomar conhecimento de um presente ou entretenimento que possa não estar alinhado com nossos padrões, espera-se que você aborde o caso imediatamente e busque orientação quando necessário.

Antissuborno e anticorrupção

Na CHS, conduzimos os negócios com integridade onde quer que operemos. Isso significa que proibimos corrupção de todos os tipos, incluindo suborno e outros tipos de pagamentos inadequados. Os funcionários da CHS têm de cumprir todas as leis aplicáveis que proíbem suborno e corrupção. Funcionários e terceiros que representem nossa empresa podem colocar a CHS em grande risco legal se pagarem ou oferecerem subornos ou outros pagamentos inadequados em nome da empresa.

Se alguém lhe pedir um suborno, informe seu gestor ou alguém da equipe jurídica ou de compliance e integridade imediatamente. Sempre siga as políticas da CHS e exerça a devida diligência na avaliação de potenciais agentes ou corretores.

Antilavagem de dinheiro

A CHS tem o compromisso de seguir as leis globais de combate à lavagem de dinheiro. Juntos, podemos ajudar a reduzir o crime organizado e as atividades ilegais em todo o mundo.

Você é responsável por relatar imediatamente quaisquer pagamentos suspeitos ou incomuns à equipe jurídica. Os sinais de alerta de lavagem de dinheiro incluem:

- Grandes pagamentos em espécie
- Pagamentos com múltiplas ordens de pagamento ou cheques de viagem
- Pagamentos feitos para evitar exigências governamentais de relatório
- Recusa a fornecer informações de contato ou financeiras completas

Negociação de derivativos

A compra e a venda de commodities são atividades essenciais da CHS e de nossos principais negócios. Ao mesmo tempo, essas transações sujeitam a CHS a riscos e volatilidade substanciais. Os funcionários da CHS têm de cumprir os requisitos relacionados a derivativos dos lugares onde estiverem localizados e de onde se envolverem em atividades de negociação.

Os funcionários não devem se envolver em nenhum comportamento fraudulento, manipulador ou enganoso, intencional ou não, ao realizar negócios em um mercado ou com clientes. Isso inclui trapaças, declarações falsas, declarações enganosas, omissões ou práticas enganosas.

A CHS monitora continuamente as mudanças e atualizações regulatórias para garantir que nossos negócios permaneçam dentro dos limites das regulamentações e isenções aplicáveis. Todos os funcionários podem nos ajudar com isso, mantendo-se informados sobre as mudanças regulatórias, notificando a equipe de compliance de negociações sobre novas atividades comerciais ou mudanças em atividades existentes e fazendo perguntas quando necessário.

Comércio internacional

É essencial que você conheça e siga as leis de trade compliance e antiboicote dos países em que fazemos negócios. Essas leis se aplicam à importação e exportação de produtos e serviços da CHS, assim como aos boicotes contra países que têm uma relação amigável com os Estados Unidos.

A CHS tem a obrigação legal de relatar qualquer solicitação relacionada a um boicote. Espera-se que você relate e tenha atenção a qualquer solicitação ou imposição relacionada a um boicote em potencial de um terceiro (geralmente na forma de cláusulas contratuais). Essas solicitações geralmente usam linguagem contratual indireta, portanto, analise os contratos cuidadosamente e busque orientações, se necessário.

Avaliamos oportunidades de negócios cuidadosamente, especialmente em países sujeitos a embargos comerciais ou sanções econômicas, tendo em mente as regulamentações rigorosas que regem esses mercados.



P Ao recontratar um fornecedor, vendedor, consultor, contratado ou outro parceiro de negócios com o qual a CHS não trabalha há mais de um ano, quais medidas devem ser tomadas?

R Não presuma que aprovações anteriores ou a devida diligência prévia permanece válida. As circunstâncias podem ter mudado, incluindo o status em relação a sanções, propriedade, gestão, reputação, localização, perfil de risco ou escopo do trabalho. Antes de recontratar uma contraparte que não tenha sido usada por mais de um ano, repita os procedimentos de diligência exigidos pela política de supervisão e diligência de contrapartes, incluindo a atualização do perfil da contraparte e uma nova triagem da contraparte. Se não tiver certeza se a diligência prévia ainda é válida, não prossiga e busque orientações.

Bom senso

Nossa reputação e integridade se apoiam em sempre exercer o bom senso. Leia as orientações a seguir.

Informações confidenciais e propriedade intelectual

Todos temos a obrigação de proteger a informação que a CHS cria, coleta, armazena e processa. Esse material é valioso para os nossos negócios, e qualquer furto ou divulgação ilegal podem causar danos significativos para a CHS. Isto inclui qualquer informação não pública sobre processos, produtos, parceiros ou planos estratégicos ou financeiros da CHS.

Para proteger essas informações, não discuta os negócios da CHS com seus amigos ou familiares e compartilhe-as com colegas de trabalho somente se houver um motivo comercial válido. Não remova material da CHS das instalações da CHS. Proteja o material da CHS com o qual você trabalha e proteja documentos confidenciais quando estiver em áreas onde outras pessoas consigam vê-los ou acessá-los.

Privacidade e segurança de dados

Todos na CHS são responsáveis por proteger informações de identificação pessoal, exercendo bom senso e cumprindo todas as leis de privacidade de dados e políticas da empresa aplicáveis.

Não compartilhe senhas, não acesse sites questionáveis ou ofensivos, não abra e-mails ou anexos suspeitos e não use recursos da CHS para uso pessoal excessivo.

Tudo que você cria, recebe, armazena ou envia em redes da CHS pode ser monitorado e analisado de acordo com a política da CHS.



P Encontrei um documento em uma sala de reuniões com uma lista de informações detalhadas sobre clientes. Acho que é confidencial, mas não tenho certeza. O que devo fazer?

R Se não tiver certeza se uma informação é confidencial, sempre opte pela cautela. Trate-a como confidencial e notifique seu líder imediatamente.

Conflitos de interesses

Um conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais, financeiros ou de relacionamento interferem na tomada de decisões de negócios objetivas, que sejam de interesse da CHS. Até a aparência de um possível conflito pode prejudicar reputações profissionais ou fazer a CHS parecer tendenciosa ou parcial.

Todos são responsáveis por relatar qualquer situação em que seus interesses pessoais possam entrar em conflito com os melhores interesses da CHS. Se você estiver nos níveis de carreira profissional, gerencial ou executivo, será necessário preencher um formulário de declaração de conflitos de interesses anualmente ou quando surgirem novos conflitos.



Transações com base em informações privilegiadas

É essencial cumprir todos os regulamentos de segurança aplicáveis. Nunca compre, venda ou negocie títulos públicos de uma empresa (incluindo ações preferenciais da CHS) com base em informações relevantes não públicas, e nunca compartilhe informações relevantes não públicas com pessoas não autorizadas.

Os exemplos desse tipo de informação incluem:

- Notícias não públicas sobre uma fusão, aquisição, joint venture ou venda de uma subsidiária ou de bens significativos
- Informações financeiras não públicas, tais como lucros, alterações na distribuição de dividendos, divisões de ações ou compras de ações
- Mudanças no quadro executivo
- Novos produtos ou novos planos de marketing significativos
- Informações não públicas sobre um processo ou acordo legal
- Ganho ou perda de um contrato significativo

Proteção da propriedade da CHS

Todos devemos ser bons administradores da propriedade da CHS. Use os recursos da CHS somente conforme previsto e ajude a evitar furto, uso indevido ou danos. Comunique qualquer atividade que possa danificar ou destruir propriedade da CHS.

Honestidade e transparência

Todos nós construímos confiança por meio da transparência e da honestidade nas comunicações da empresa, precisão financeira, manutenção adequada de registros e envolvimento político e governamental ético. Consulte as orientações a seguir para manter a honestidade e a transparência.

Falar em nome da CHS

Apenas representantes autorizados podem falar pela empresa (inclusive nas mídias sociais) e todas as informações têm de ser precisas, completas e oportunas. Ao utilizar mídias sociais por motivos pessoais, você não deve compartilhar informações relacionadas à CHS ou fazer parecer que você está representando a CHS. Todas as solicitações externas de informações sobre a CHS devem ser gerenciadas pela equipe de comunicações da CHS.



Gestão de informações e registros

Todos são responsáveis por manter registros pelo período estabelecido e por destruir registros com segurança quando eles não forem mais necessários ou exigidos pela política ou lei. Você também é responsável por seguir as políticas de registros da CHS quanto à criação, armazenamento e descarte de informações, e por conhecer os requisitos de retenção específicos do seu departamento.

Integridade financeira

Toda a documentação financeira da CHS deve ser precisa, seguir os princípios contábeis geralmente aceitos e atender aos requisitos de controle interno. Todos na CHS são responsáveis por registrar todas as contas e transações com documentação completa e precisa. Como uma empresa de capital aberto, a CHS tem muitas obrigações de divulgar informações a suas diferentes partes interessadas. Temos o compromisso de fornecer informações completas, precisas e oportunas em todos os relatórios e registros públicos da CHS.

Fraude

Somos todos responsáveis por conduzir os negócios com alto nível de integridade. Quando funcionários furtam ou cometem fraude, eles afetam negativamente nossa reputação e cultura. Exemplos de fraude incluem:

- Falsificação ou adulteração de documentos da empresa
- Criação de relatórios financeiros falsos
- Furto ou destruição de recursos da empresa
- Autorizar, fazer ou aceitar pagamentos por bens não recebidos ou serviços não prestados
- Autorizar ou aceitar pagamentos por horas não trabalhadas

Se suspeitar de fraude, você é responsável por denunciá-la imediatamente.

Contatos com o governo e atividades políticas

Quando fazemos negócios com entidades governamentais, nós cumprimos todas as normas e os regulamentos de contratos. Quando envolvidos em questões de políticas públicas, nós cumprimos todos os requisitos de registro e divulgação de lobby, quando aplicável e permitido pela lei local.



Nunca faça propostas para contratos com o governo sem aprovação por escrito, envolvimento da gerência e conhecimento de requisitos especiais. Os funcionários não devem envolver a CHS em nenhuma atividade política sem envolver as equipes jurídica e de assuntos governamentais da CHS.

A CHS respeita o direito das pessoas de participar de atividades políticas; no entanto, os funcionários não podem usar sua afiliação com a CHS em conexão com atividades políticas pessoais.

P E se eu não tiver certeza se algo é fraude?

R Se não tiver certeza se uma situação que encontrou é fraude ou se algo não parecer certo, trate como algo preocupante e busque ajuda. Primeiro, consulte a política antifraude da CHS na Central de documentos e políticas da CHS (que pode ser acessada no CHS Source). Em seguida, busque orientação do seu gestor ou de alguém das equipes jurídica ou de compliance e integridade. Você também pode contatar a CHS Helpline para obter orientações (veja as opções no final deste documento).

Manifeste-se

Todos na CHS são responsáveis por se manifestarem se tiverem dúvidas ou precisarem levantar uma preocupação. Isso inclui qualquer violação do nosso Código de Conduta, das nossas políticas ou da lei. Manifestar-se aumenta a conscientização sobre possíveis riscos que podem causar danos à reputação ou consequências financeiras. Também evita outros casos de má conduta ou comportamento inadequado e melhora nosso ambiente de trabalho.

A CHS leva todas as denúncias a sério e as investiga quando necessário. Os investigadores são treinados para seguir os protocolos estabelecidos e manter a confidencialidade durante todo o processo. A retaliação não é tolerada na CHS. Qualquer comportamento retaliatório resultará em medidas disciplinares, incluindo até a rescisão do contrato de trabalho.

Seus recursos da CHS para denúncias incluem:

- **Equipe de compliance e integridade:**
chs.complianceoffice@chsinc.com
- **Equipe jurídica:** Legal.Department@chsinc.com
- **CHS Helpline:**
 - Telefone: +1 (888) 264-0995
 - Site para computador ou laptop:
chsinc.ethicspoint.com
 - Site para dispositivos móveis:
chsincmobile.ethicspoint.com



Obrigado por seu compromisso com a conformidade e por fazer a coisa certa todos os dias.

P R

O que acontece se alguém violar o Código de Conduta da CHS?

Levamos violações do Código de Conduta da CHS a sério. A CHS responderá a todas as denúncias e investigará quando apropriado. Investigadores treinados conduzem todas as investigações de maneira justa e objetiva. A confidencialidade é mantida em todos os momentos e ações de retaliação são proibidas na CHS. O não cumprimento do Código ou das políticas pode resultar em medidas disciplinares, incluindo até a rescisão do contrato de trabalho. Em caso de atividade criminosa, a CHS pode envolver as autoridades competentes.

