

SE NECESITA UNA COOPERATIVA.

Relatório de Sustentabilidade CHS 2025

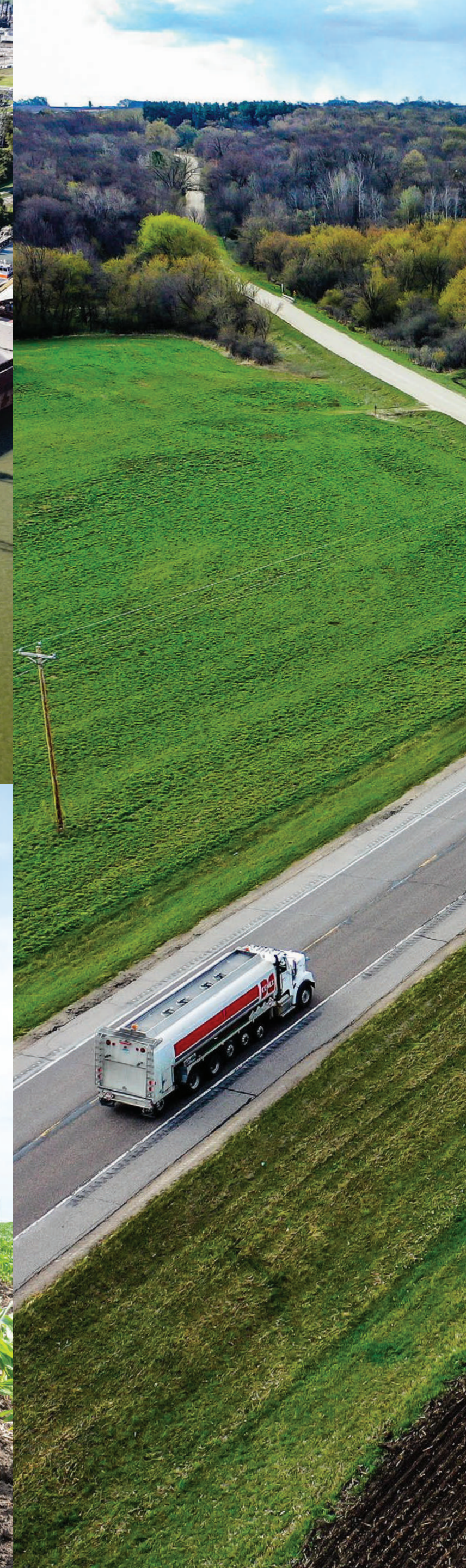


Tabla de contenido

Introducción

- 4 Introducción
- 5 Carta del Directorio
- 6 Sobre nuestro negocio
- 7 Nuestros valores
- 8 Sustentabilidad en CHS: Nuestras cuatro áreas de enfoque
- 8 Gobernanza de sustentabilidad

Clima

- 10 Nuestro enfoque
- 11 Medición de nuestras emisiones
- 12 Impulsar eficiencias en nuestras operaciones
- 13 Avanzando con oportunidades de bajo carbono en el campo
- 15 Cooperative Ventures

Minimizar el riesgo de deforestación

- 18 Mitigación de la deforestación
- 19 Inversión y expansión de la trazabilidad de productos
- 20 Participación en iniciativas y asociaciones del sector
- 21 Apoyo a proyectos y alianzas

Personas y comunidades

- 24 Stewardship
- 32 Inclusión
- 34 Aprendizaje y desarrollo
- 37 Salud y seguridad
- 42 Ética y cumplimiento

Participación de grupos de interés

- 46 Participación de grupos de interés

Alcances del informe y avisos legales

- 51 Alcance de la presentación de informes
- 52 Declaraciones prospectivas



Introducción





Carta de la dirección

Hace casi 100 años, nuestros predecesores en CHS reconocieron el valor de trabajar juntos y de esforzarse por lograr un éxito compartido mediante la cooperación. Al formar una cooperativa, pudieron gestionar los costos de insumos y aprovechar su conocimiento colectivo para acceder a los mercados y hacer crecer sus negocios. Hoy aplicamos ese mismo pensamiento cooperativo a nuestros esfuerzos de sustentabilidad, tomando cada decisión con la mirada puesta en lo que es mejor para nuestra empresa, nuestra gente y nuestro mundo.

Ampliar el acceso al mercado mediante la sustentabilidad
Navegar los cambios en los flujos globales de comercio y las demandas del mercado es esencial para que CHS sea un proveedor confiable para clientes en todo el mundo. Mientras ejecutamos nuestras estrategias de líneas de productos, estamos comprometidos con garantizar el abastecimiento responsable de granos y oleaginosas y con reducir nuestro impacto en el clima. Estos esfuerzos fortalecen nuestra capacidad de acceder y expandir mercados, generan resiliencia en nuestra cadena de suministro global y respaldan el éxito a largo plazo.

Invertir en nuestras comunidades
Trabajamos para apoyar y fortalecer a las comunidades rurales en Estados Unidos. A través de la Fundación CHS, así como las contribuciones caritativas de nuestros empleados, productores propietarios y cooperativas miembro, establecemos alianzas con organizaciones que apoyan a la América rural para mejorar la seguridad, invertir en la próxima generación de líderes agrícolas y atender las necesidades únicas de las comunidades.

Liderar con integridad
CHS fue reconocida como una de las Empresas Más Éticas del Mundo 2025 por Ethisphere, un líder global en definir y promover estándares de prácticas empresariales éticas. Durante casi un siglo, CHS ha velado por los mejores intereses de nuestros propietarios y clientes operando con integridad y cumpliendo nuestras actividades comerciales de manera ética. La integridad es parte de nuestra base y uno de nuestros valores fundamentales. Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso de liderar con integridad todos los días.

Estamos orgullosos de lo que logramos en el año fiscal 2025. Continuaremos invirtiendo en cadenas de suministro responsables y resilientes, apoyando a nuestras comunidades y reduciendo nuestro impacto en el clima, mientras cumplimos nuestro propósito de crear conexiones que impulsen la agricultura.

C.J. Blew
Presidente, Junta Directiva

Jay Debertin
Presidente y director ejecutivo

Sobre nuestro negocio

En CHS, nuestro propósito es crear conexiones para potenciar la agricultura.

Como empresa agrícola global líder y la cooperativa de productores más grande de EE. UU., aprovechamos la fortaleza de nuestra cadena de suministro global para satisfacer las necesidades de los agricultores, ganaderos y cooperativas que son propietarios de CHS.

Nuestras unidades diversificadas—agronomía, granos, alimentos y energía— ofrecen insumos agrícolas críticos, acceso a mercados y servicios de gestión de riesgos que ayudan a los productores a alimentar al mundo. Somos una organización de raíces locales con supervisión de gobernanza a cargo de nuestra Junta Directiva de 17 miembros, integrada por agricultores y ganaderos elegidos por sus pares.

Avanzamos la sustentabilidad reduciendo nuestro impacto en el clima, explorando nuevos enfoques en agricultura y energía, e invirtiendo en formas de construir un mejor futuro para nuestros propietarios, clientes, empleados y comunidades.



Fundada en **1929**

Más de **750**
cooperativas miembro

\$35.5 mil millones
en ingresos en el año
fiscal 2025

\$120 millones
destinados a ser
devueltos a los
propietarios por
operaciones del año
fiscal 2025

Casi **\$2.6 mil millones** en efectivo
devueltos a los propietarios
durante los últimos cinco años una
vez completadas las distribuciones
en el año fiscal 2026

Reconocida como
una de las Empresas
Más Éticas del Mundo


Nuestros valores

Nuestros valores en CHS son la base de todo lo que hacemos como organización. Ya sea en la carretera, en el campo o moviendo granos alrededor del mundo, estos son los valores que guían cada una de nuestras decisiones. Nuestros valores anclan a nuestros empleados en lo que realmente importa. Estamos orgullosos de promover una cultura que empodera a nuestra gente a vivir plenamente nuestros valores.



Integridad

Debemos actuar siempre con integridad — haciendo lo correcto para nuestros propietarios, nuestros clientes, nuestras comunidades y para nosotros mismos.



Seguridad

El bienestar de nuestra gente, propietarios, clientes y comunidades es nuestra prioridad más crítica.



Inclusión

Nos comprometemos a fomentar una cultura inclusiva donde todos sean bienvenidos, respetados y empoderados para tener éxito.



Espíritu cooperativo

El espíritu cooperativo está en el corazón de quiénes somos como empresa: trabajar juntos para un éxito compartido.



Competencias de CHS

En el año fiscal 2025, comenzamos a integrar las capacidades de CHS en nuestros procesos de desarrollo y desempeño para empleados en todo el mundo. Las capacidades de CHS son la base de cómo trabajamos y proporcionan un modelo que une a nuestros empleados alrededor de una definición común de excelencia — para nuestra empresa, nuestros clientes y nuestros colegas. Las siete capacidades, juntas, refuerzan nuestra cultura y valores, impulsan la eficacia en el lugar de trabajo y definen el éxito profesional. Pueden medirse, observarse y reconocerse en todos los niveles de la organización.

Sustentabilidad en CHS: Nuestras áreas de enfoque

La estrategia y las áreas de enfoque de sustentabilidad de CHS se desarrollan mediante un proceso consultivo para identificar y priorizar los temas más relevantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Este proceso integra la retroalimentación de nuestros propietarios, clientes y socios financieros, además de un monitoreo continuo de tendencias regulatorias e industriales. La estrategia y los temas materiales asociados dentro de cada área de enfoque son supervisados por nuestro equipo de liderazgo y la Junta Directiva.

Para guiar nuestro trabajo y maximizar el impacto, hemos priorizado áreas de enfoque que son fundamentales para CHS y nuestros propietarios: clima, deforestación, personas y comunidades, y participación de grupos de interés.



Reducir nuestro impacto en el clima

Estamos identificando oportunidades para reducir nuestro impacto climático mediante la medición y gestión de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), además de ofrecer soluciones de sustentabilidad y oportunidades de bajo carbono que generen valor para nuestros productores propietarios y clientes.



Apoyar a las personas y nuestras comunidades

CHS apoya a las personas y a sus comunidades invirtiendo en zonas rurales través de alianzas e iniciativas, mientras vivimos nuestros valores de seguridad, integridad, inclusión y espíritu cooperativo.



Minimizar nuestro riesgo de deforestación

Como parte de construir una cadena de suministro responsable y resiliente, CHS se enfoca en reducir el riesgo de deforestación mediante el abastecimiento responsable de commodities provenientes de diversos países.



Participación de grupos de interés

Elevamos nuestra voz — y la del sistema cooperativo — mediante conexiones continuas con propietarios, socios del sector, reguladores, organizaciones no gubernamentales y funcionarios electos.

Gobernanza de sustentabilidad

Estamos integrando nuestra estrategia de sustentabilidad trabajando en toda CHS para incorporar enfoques sostenibles en el trabajo que realizamos todos los días. La supervisión y ejecución de las iniciativas de sustentabilidad se llevan a cabo en cinco niveles:

Junta Directiva

La supervisión comienza con la Junta Directiva de CHS, compuesta por 17 productores agrícolas elegidos de ocho regiones de EE. UU. La Junta asegura que las voces de los propietarios estén representadas y es responsable de supervisar la estrategia, el desempeño y los riesgos relacionados con sustentabilidad.

- **Comité de Riesgos Corporativos:** Responsable de la supervisión de sustentabilidad; temas incluyen cambio climático, deforestación, salud y seguridad, gestión de capital humano y derechos humanos.
- **Comité de Auditoría:** Supervisa las divulgaciones regulatorias, incluidas nuevas normas estatales, federales e internacionales relacionadas con asuntos ambientales, sociales y de gobernanza.
- **Comité de Gobernanza:** Responsable de la supervisión de asuntos relacionados con la experiencia, el desarrollo y la educación de los miembros de la Junta.

- **Comité de Relaciones Gubernamentales:** Responsable de la supervisión asociada con la participación de grupos de interés clave, especialmente en términos de incidencia política, contribuciones e interacción con autoridades y organismos públicos.
- Algunos miembros de la Junta también sirven como fideicomisarios de la Fundación CHS, supervisando iniciativas de participación comunitaria, administración responsable y contribuciones caritativas.

Director ejecutivo (CEO) y equipo de liderazgo estratégico (SLT)

El CEO y los miembros del SLT lideran la integración de las áreas de enfoque de sustentabilidad en sus respectivas empresas y funciones. Aseguran la alineación estratégica, implementan iniciativas y facilitan la comunicación con la Junta.

Equipo de integración de sustentabilidad

Dirigido por el vicepresidente de sustentabilidad y director de sustentabilidad, este equipo incluye miembros del SLT, líderes de líneas de productos y funciones habilitadoras responsables de ejecutar iniciativas clave. Su propósito es integrar la sustentabilidad en todas las líneas de productos y funciones corporativas.

Equipo de sustentabilidad

Responsable de la gestión diaria de iniciativas de sustentabilidad, la coordinación con las unidades de negocio y la producción del informe anual de sustentabilidad.

Clima



Nuestro enfoque climático

La agricultura y la industria energética desempeñan un papel crucial en abordar los desafíos climáticos, al mismo tiempo que abren oportunidades para que los agricultores participen en nuevos mercados con atributos de menor intensidad de carbono. Como empresa agrícola global líder, creemos que CHS está bien posicionada para ofrecer soluciones climáticas para la agricultura y para nuestros propietarios.

Nuestra estrategia se enfoca en tres áreas clave:

- Cuantificar nuestro impacto climático mediante la medición de emisiones de GEI en nuestras operaciones y cadenas de suministro.
- Buscar soluciones a largo plazo que impulsen eficiencias energéticas.
- Identificar nuevas oportunidades para agricultores en mercados y productos emergentes de bajo carbono.

Gobernanza climática

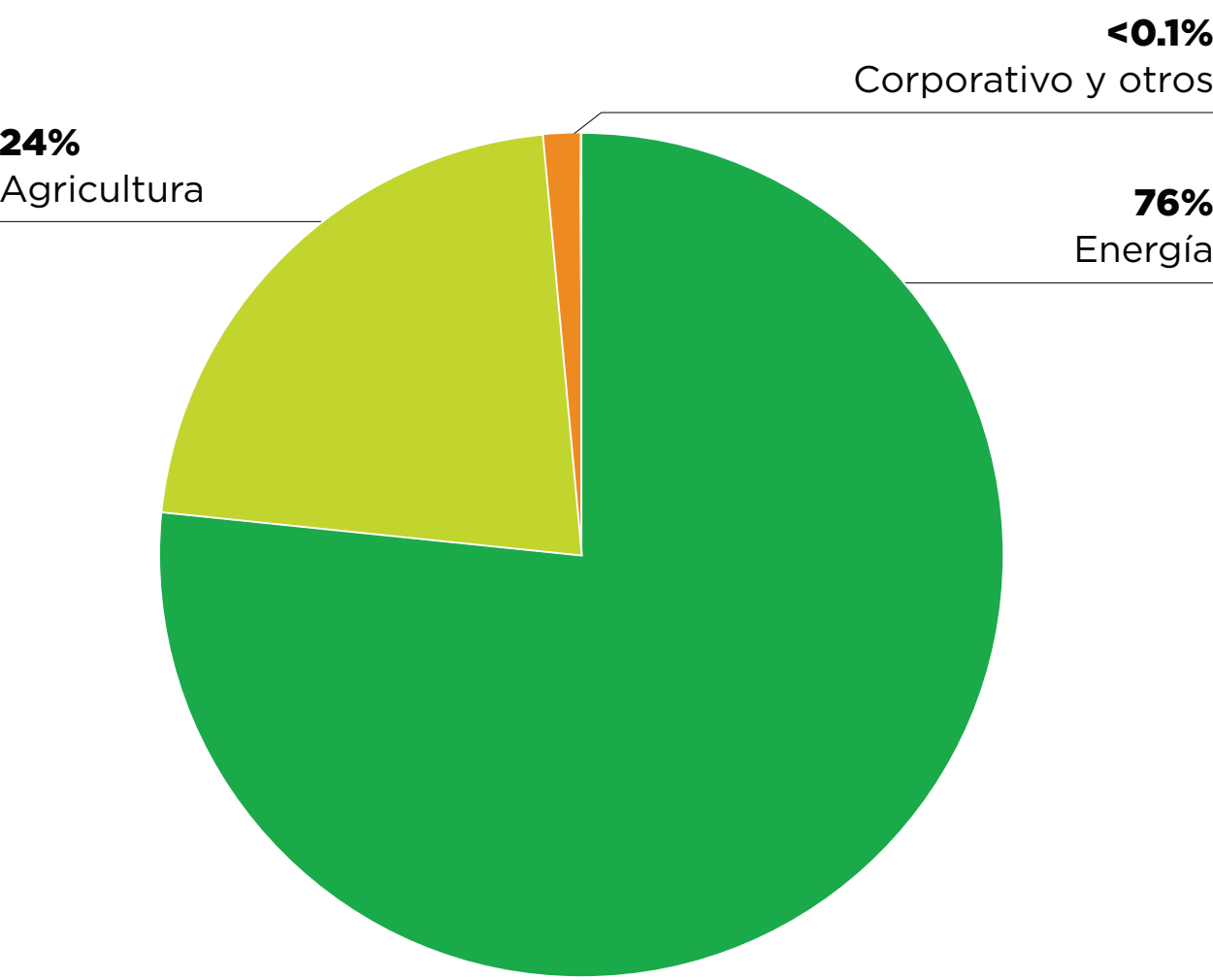
Los temas climáticos y la estrategia asociada son supervisados al más alto nivel por el Comité de Riesgos Corporativos de la Junta Directiva de CHS, el cual recibe actualizaciones periódicas sobre programas e indicadores clave de progreso.



Midiendo nuestras emisiones

CHS continúa avanzando en la cuantificación de sus emisiones de GEI, clasificadas como Alcance 1 y Alcance 2. En el año fiscal 2025, CHS mejoró los procesos internos e implementó nuevas integraciones tecnológicas para respaldar mejor la recopilación anual del inventario de emisiones, con énfasis en una mayor integridad de los datos para cumplir con nuevas exigencias regulatorias de divulgación. Al cuantificar nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, podemos tomar decisiones mejor fundamentadas que apoyan nuestro negocio, reducen costos, mejoran eficiencias y nos posicionan como un socio responsable para nuestros clientes.

Desglose de emisiones



Total del año fiscal 2024
Alcance 1 y 2 de GEI:
3,625,439
toneladas métricas de CO₂e



“Nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero es un ejemplo poderoso de los valores de CHS en acción — integridad y espíritu cooperativo. Muchos empleados en toda la empresa contribuyeron a este esfuerzo, y este trabajo nos está ayudando a mejorar la transparencia y el entendimiento de nuestro impacto en el clima, permitiendo decisiones más inteligentes y sostenibles para nuestros negocios, nuestras comunidades y nuestros propietarios.”

Dan Wohlgenant, vicepresidente de Operaciones

Impulsar eficiencias en nuestras operaciones

Al aprovechar los datos de nuestro inventario de emisiones de GEI, CHS puede identificar más fácilmente oportunidades para mejorar la eficiencia de nuestras instalaciones — especialmente aquellas con mayor huella de emisiones — mientras reducimos costos. Estos esfuerzos son una parte fundamental de nuestra hoja de ruta climática a largo plazo.

Certificación ENERGY STAR

En el año fiscal 2025, la refinería de CHS en McPherson, Kansas, obtuvo la certificación ENERGY STAR de la Agencia de Protección Ambiental (EPA). Es el segundo año consecutivo en que la refinería recibe esta certificación, otorgada a instalaciones industriales que demuestran una eficiencia energética y un desempeño ambiental excepcionales.

La refinería obtuvo la certificación ENERGY STAR al ubicarse dentro del 25% superior de refinerías comparables en eficiencia energética, según el Índice de Intensidad Energética.



Inversión en mejoras operativas

En 2025, CHS completó un paro programado de mantenimiento en la refinería de McPherson. Estos paros permiten inspecciones, proyectos de modernización, mejoras de seguridad y actualizaciones que no pueden realizarse durante las operaciones normales.

Una de las mejoras más significativas fue el reemplazo de los calentadores de crudo. Las nuevas unidades utilizan tecnología que reduce emisiones y mejora la eficiencia de transferencia de calor. Estas actualizaciones fortalecen aún más nuestra capacidad de operar de manera eficiente proporcionando combustible para las comunidades rurales.



Programa piloto en Illinois

225
agricultores
participantes

Más de
200,000
acres

Más de
50
millones
de bushels
de maíz

Explorando el uso de energía solar en Sudamérica

En Sudamérica, hemos integrado energía solar en sitios seleccionados como parte de nuestro compromiso con la eficiencia operativa y soluciones sostenibles. Al aprovechar la energía del sol, buscamos explorar beneficios financieros que permitan reinvertir en nuestras operaciones y apoyar aún más a nuestros propietarios y clientes.

Avanzando con oportunidades de bajo carbono en el campo

Una de las formas más impactantes de mitigar los efectos a largo plazo del cambio climático es empoderar a los agricultores con herramientas y capacidades para implementar prácticas agrícolas sostenibles. Estas prácticas no solo ayudan a reducir emisiones de GEI, sino que construyen resiliencia a nivel de finca al mejorar la salud del suelo, reducir la escorrentía y potencialmente disminuir costos.

CHS ofrece soluciones de nutrientes y protección de cultivos que ayudan a los agricultores a aumentar rendimientos, promover la salud del suelo y proteger contra daños causados por el clima y plagas. También apoyamos prácticas agrícolas de bajo carbono y conectamos estos productos a mercados globales donde existe demanda.

Como parte de un programa piloto, CHS colaboró con una red de agricultores para evaluar y documentar prácticas sostenibles en Illinois.

Apoyo a propietarios y clientes

Trabajamos estrechamente con nuestros propietarios y clientes para fortalecer sus operaciones a largo plazo. Esto incluye mejorar la confiabilidad y construir mayor resiliencia mediante programas y servicios centrados en el fertilizante nitrogenado.

Un ejemplo es nuestra colaboración con CF Industries para explorar la expansión del fertilizante de bajo carbono. El fertilizante es esencial para aumentar rendimientos y satisfacer la creciente demanda alimentaria; sin embargo, los insumos tradicionales pueden ser intensivos en carbono y generar impactos posteriores que afectan la calidad del suelo.

Al desarrollar y suministrar opciones de menor emisión, ayudamos a mejorar la eficiencia y reducir emisiones en toda la cadena de suministro.

Nutrientes y protección de cultivos

Además de nuestro amplio portafolio de productos de nutrientes, CHS proporciona y apoya tecnologías de estabilización de nitrógeno y soluciones de eficiencia del fosfato. Estas opciones ayudan a asegurar que los nutrientes estén disponibles cuando y donde los cultivos más los necesitan, reduciendo pérdidas al ambiente y mejorando el potencial de rendimiento.



Cooperative Ventures

Cooperative Ventures es un fondo de capital de riesgo creado en 2021 como una empresa conjunta entre CHS y GROWMARK, dos de las asociadas agrícolas más grandes de Norteamérica. El fondo identifica y ayuda a llevar al mercado tecnologías transformadoras que aumenten la eficiencia, sustentabilidad y rentabilidad a lo largo de la cadena de suministro agrícola. Fomentar la innovación es una prioridad en CHS — alentando a empleados y socios a aportar ideas creativas para construir un futuro agrícola más ágil y resiliente.

Cooperative Ventures invierte en Precision AI

En el año fiscal 2025, Cooperative Ventures anunció una inversión en Precision AI, un líder en prácticas agrícolas basadas en inteligencia artificial en Estados Unidos y Canadá. Las perspectivas de datos de Precision AI, obtenidas mediante sistemas aéreos autónomos, brindan a agricultores y agrónomos información para tomar decisiones de insumos planta por planta en tiempo real. Estas capacidades permiten cultivar plantas más fuertes y saludables, reducir insumos y aumentar la rentabilidad agrícola. Precision AI amplió significativamente su lista de nuevos socios en 2025, a medida que más empresas reconocen el potencial de sus tecnologías y la IA para transformar la agricultura.

Evaluación de riesgos e impactos relacionados con el clima

El cambio climático puede generar interrupciones en los sectores agrícola y energético. Por ello, CHS evalúa riesgos y oportunidades relacionados con el clima e integra estos hallazgos en la planificación estratégica a largo plazo, ayudando a que nuestras unidades de negocio fortalezcan su resiliencia.



“La innovación es algo que todos podemos aplicar en nuestro trabajo. A través de Cooperative Ventures, CHS y GROWMARK invierten en empresas que abordan los mayores desafíos de la agricultura — buscando generar un impacto real para los productores.”

Rob Uhlemann, director de estrategia y empresas emergentes



Impulsar las comunidades hoy mientras exploramos el futuro de la energía en EE. UU.

CHS opera refinerías y oleoductos para fabricar, comercializar y distribuir combustibles refinados de la marca Cenex®, lubricantes, propano, productos de energía renovable y equipamiento energético. Contamos con expertos e infraestructura en todo el país y estamos comprometidos con proporcionar productos energéticos de alta calidad y un servicio excepcional para mejorar la productividad de nuestros propietarios y clientes. Para mantenerse al día con las tendencias del mercado y los avances en la industria energética, CHS utiliza un enfoque de planificación de escenarios liderado por un grupo multifuncional. Este grupo monitorea cambios para identificar oportunidades en energías emergentes, incluyendo el uso de materias primas agrícolas para biocombustibles y opciones de menor intensidad de carbono.

Minimizar la deforestación





Mitigación de la deforestación

El cambio de uso del suelo impulsado por prácticas agrícolas es un desafío global que puede aumentar el riesgo del cambio climático y amenazar la resiliencia a largo plazo de la agricultura. No obstante, los avances en prácticas agrícolas sostenibles y la colaboración a escala sectorial han reducido de manera significativa la deforestación impulsada por commodities.

CHS desempeña un papel importante en promover estas prácticas para mitigar la deforestación y mejorar la sustentabilidad de nuestras cadenas de suministro globales, especialmente en regiones con mayor riesgo como Sudamérica.

Mediante inversiones estratégicas en cadenas de suministro responsables y resilientes, CHS crea valor a largo plazo y ayuda a mantener un suministro competitivo de granos y oleaginosas durante todo el año para clientes en todo el mundo.

Cumplimos con la legislación aplicable y los requisitos de cumplimiento relacionados con el uso del suelo y criterios socioeconómicos, al tiempo que servimos a los agricultores que producen granos y oleaginosas y los conectamos con mercados globales.

Nos enfocamos en regiones prioritarias dentro de los biomas sudamericanos del Amazonas, Cerrado y Chaco.

Nuestra estrategia para mitigar el riesgo de deforestación incluye:

- **Invertir y ampliar la trazabilidad de productos** para obtener mayor información sobre los lugares donde se originan los commodities.
- **Participar en iniciativas de grupos de interés y asociaciones del sector** para promover mejores prácticas, proteger ecosistemas y facilitar soluciones para agricultores sudamericanos.
- **Apoyar proyectos y alianzas** que puedan generar impactos positivos en comunidades y en la agricultura.

Inversión y expansión de la trazabilidad

La trazabilidad es una herramienta poderosa para que CHS mantenga el acceso al mercado global. La trazabilidad implica sistemas y procesos que permiten determinar el lugar donde se produjo un producto, así como las condiciones en el terreno durante su cultivo y cosecha. En Sudamérica, el enfoque es trazar productos directamente hasta el establecimiento agrícola donde se generaron.

En el año fiscal 2025, CHS avanzó en capacidades de trazabilidad mediante inversiones en tecnología y ampliación del monitoreo. Este enfoque prioriza regiones con mayor sensibilidad ambiental, permitiendo obtener una visión más profunda de las condiciones de producción. Esto garantiza que nuestras prácticas de abastecimiento cumplan con las expectativas regulatorias y del mercado.

CHS utiliza tecnologías satelitales de monitoreo agrícola para realizar evaluaciones de debida diligencia e identificar riesgos potenciales, utilizando plataformas como SMART ESG y AgroSuppliers.

A través de la colaboración con socios sudamericanos, incluidos productores y proveedores indirectos, CHS ha logrado integrar herramientas de monitoreo y evaluación de commodities en las operaciones. Al equipar a socios indirectos — especialmente proveedores más pequeños o menos conectados — con los recursos necesarios, ayudamos a construir infraestructura de trazabilidad a largo plazo en regiones agrícolas de Brasil. Esto no solo respalda el cumplimiento, sino que agrega valor para productores y otros actores al abrir puertas a mercados que exigen productos libres de deforestación.

Nuestras iniciativas de trazabilidad se alinean con estrategias más amplias de sustentabilidad y abastecimiento, incluyendo:

- Sesiones de capacitación en campo para compartir conocimientos sobre sustentabilidad y asegurar la aplicación consistente de protocolos de trazabilidad.
- Integración con criterios de compra de granos para establecer la trazabilidad como parte fundamental del proceso de abastecimiento.

En Brasil, CHS recopila datos a nivel de productor e historial de uso del suelo para asegurar el cumplimiento de regulaciones locales. Una herramienta clave es el Cadastro Ambiental Rural (CAR), un registro nacional que incluye límites de las fincas y datos ambientales. CHS combina datos del CAR con imágenes satelitales para evaluar prácticas agrícolas y verificar que cumplan con nuestros estándares.

También monitoreamos registros públicos de fincas sospechosas de violar leyes relacionadas con derechos humanos, comunidades indígenas o áreas protegidas. No realizamos negocios con fincas identificadas como involucradas en deforestación ilegal, abuso de derechos humanos o violaciones a comunidades indígenas. Si se identifica una posible infracción, CHS revisa e investiga tan pronto como recibe la información.

Aspiramos a ser un socio responsable que promueva buenas prácticas agrícolas, por lo que trabajamos continuamente para mejorar procesos y sistemas con altos niveles de integridad y transparencia.

Participación en iniciativas y asociaciones del sector

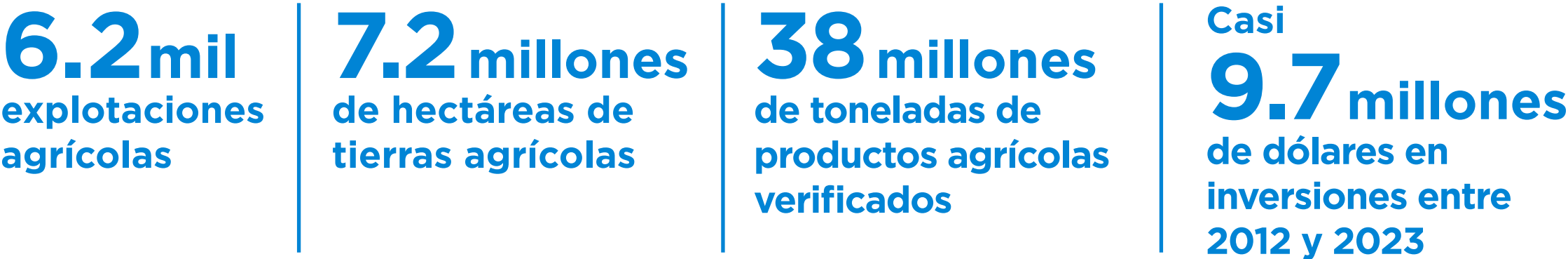
En CHS, reconocemos el poder de la colaboración y la importancia de alianzas regionales sólidas para impulsar impactos significativos y duraderos.

CHS alinea sus esfuerzos de sustentabilidad con prácticas sectoriales más amplias que desalientan la conversión de bosques en tierras agrícolas. Al fortalecer relaciones con asociaciones influyentes de la industria, ONG y otros grupos de interés, ampliamos nuestro impacto y apoyamos el desarrollo de soluciones compartidas.

Somos miembros de la Asociación Brasileña de Industrias de Aceites Vegetales (ABIOVE). Como miembros, participamos en iniciativas centradas en derechos humanos, acción climática y mitigación de la deforestación. A través de ABIOVE apoyamos el programa Agro Plus, que promueve eficiencia y prácticas agrícolas sostenibles en Brasil.

- Otras asociaciones clave incluyen:
- ABAG, que permite participar en conversaciones y comités relacionados con agricultura, ganadería, silvicultura, bosques nativos, deforestación y políticas públicas.
 - Round Table on Responsible Soy (RTRS), que reúne a actores para establecer estándares de producción responsable de soya y apoyar prácticas sostenibles.
 - En Argentina, como miembros de CIARA, participamos en VISEC, una colaboración para impulsar la conservación ambiental sostenible y el manejo responsable del suelo.
- Estas alianzas ayudan a construir un sector agrícola más sostenible y transparente.

Agro Plus fue reconocido oficialmente por el Ministerio de Agricultura de Brasil (MAPA) con la certificación de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA). Este reconocimiento otorga a los productores participantes acceso a financiamiento diferenciado en el Plano Safra 2025-2026 y certifica que el programa cumple con los estándares del MAPA para prácticas agrícolas sostenibles y responsables.



Apoyo a proyectos y alianzas

Al invertir en infraestructura y forjar alianzas sólidas, CHS está sentando las bases para una cadena de suministro global más conectada, transparente y resiliente, en beneficio de nuestros propietarios y clientes.

Save Cerrado

Desde 2021, CHS se ha asociado con Save Cerrado, una organización local dedicada a fortalecer los esfuerzos de conservación en Sudamérica. Esta colaboración nos permite aprovechar recursos y experiencia complementarios para mitigar el riesgo de deforestación en el bioma del Cerrado.

En el año fiscal 2025, Save Cerrado lideró un proyecto centrado en la reforestación y preservación de un área de 50,000 metros cuadrados del Cerrado (equivalente a ocho campos de fútbol). Mediante técnicas estratégicas de reforestación y manejo forestal sostenible, el proyecto busca revitalizar el ecosistema local y crear un ambiente propicio para la recuperación de especies nativas.





Inversión en infraestructura

Para amplificar nuestro impacto y fortalecer la cadena de suministro global, CHS ha establecido una alianza con Rumo para el desarrollo de un nuevo terminal en el Puerto de Santos. Ubicado en el estado de São Paulo, Brasil, este terminal se anticipa que manejará hasta **9 millones de toneladas** de granos por año y **3.5 millones de toneladas** de fertilizantes por año la fecha prevista de apertura es **2028**.

Rumo es el proveedor de logística multimodal y ferroviaria más grande de Brasil, operando más de 8,300 millas de vías férreas en nueve estados brasileños.

La alianza entre CHS y Rumo es una empresa conjunta 50/50, reflejando un compromiso compartido de construir infraestructura que sustente el crecimiento a largo plazo. Este proyecto es un ejemplo de cómo CHS invierte estratégicamente en regiones agrícolas clave para conectar productos con mercados de todo el mundo.

Personas y comunidades



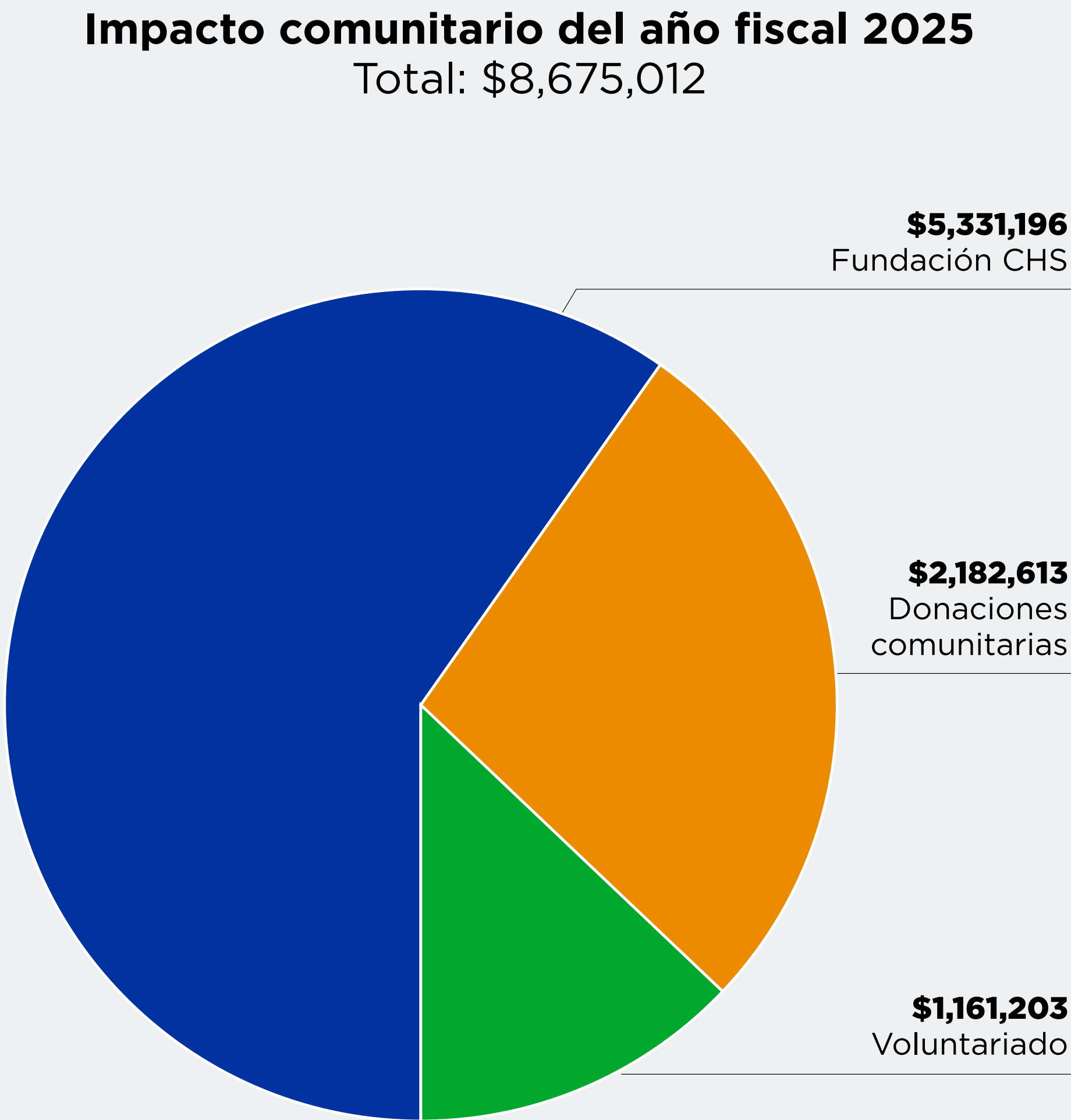
Administración responsable

Con la Fundación CHS y las donaciones comunitarias como dos pilares distintos de nuestros esfuerzos, CHS trabaja para generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos mediante iniciativas estratégicas enfocadas en jóvenes rurales, seguridad, proyectos comunitarios, y comunidades locales y cooperativas agrícolas

La Fundación CHS impulsa a la próxima generación de líderes agrícolas mediante la promoción de rutas profesionales en agricultura, educación agrícola y desarrollo de liderazgo.

Las contribuciones comunitarias en CHS amplifican el impacto local a través de programas de subvenciones equivalentes como Seeds for Stewardship programas de donaciones de empleados, voluntariado práctico y apoyo dirigido a programas que fortalecen la industria agrícola.

Como una de las cooperativas agrícolas líderes, la administración responsable es parte fundamental de nuestra estrategia de sustentabilidad y refleja cómo nuestra conexión con las personas y comunidades cobra vida.



Avances hacia las metas del plan de stewardship

En el año fiscal 2025, CHS y la Fundación CHS invirtieron casi \$8.7 millones para implementar el segundo año del plan estratégico de stewardship 2024-2026. Basándonos en el impulso del primer año, logramos un progreso significativo hacia nuestras metas trianuales, demostrando el impacto positivo que podemos generar al cultivar a los líderes agrícolas del futuro y ayudar a las comunidades a prosperar.

Educar a jóvenes rurales

6,517 estudiantes aprendieron sobre cooperativas



30,710 jóvenes aprendieron lecciones vitales sobre salud y seguridad



Servir a las comunidades cooperativas

412 comunidades rurales recibieron fondos equivalentes para proyectos locales



25% aumento en voluntariado de empleados (2023-2025)

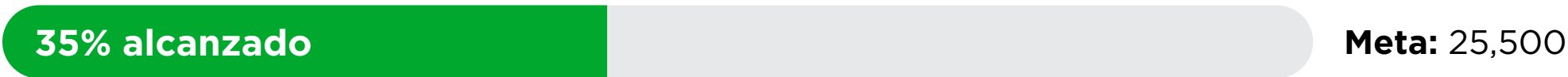


Construir rutas de carreras agrícolas

140,318 estudiantes de secundaria motivados a explorar carreras agrícolas



8,884 estudiantes universitarios apoyados para completar grados agrícolas



Desarrollo de liderazgo agrícola

La Fundación CHS continuó ampliando y mejorando el acceso a los programas de liderazgo de FFA. Estos programas presentan carreras agrícolas a estudiantes y fortalecen la contratación y retención de docentes de agricultura.

Este trabajo se realizó durante el segundo año de un compromiso trianual de \$4.29 millones para apoyar a organizaciones estatales de FFA en 17 estados, así como programas nacionales.

Construyendo una mentalidad cooperativa

Como una de las cooperativas agrícolas más grandes, damos prioridad a ayudar a las personas a comprender el valor del modelo cooperativo. La Fundación CHS financia programas que utilizan enfoques innovadores para enseñar a la próxima generación sobre el modelo de negocio cooperativo agrícola. Un ejemplo es la iniciativa “My Local Cooperative”, desarrollada por la Asociación Nacional de Educadores Agrícolas, que proporciona herramientas de enseñanza gratuitas, interactivas y atractivas.

Casi
\$430,000
fueron destinados a 18 proyectos de educación cooperativa en 2025.

“No tendríamos nuestro programa de invernadero si no fuera por los donantes que apoyan la educación agrícola, FFA y el aprendizaje práctico.”

Eric Sawatzke, asesor de FFA y profesor de agricultura, West Central Area High School, Barrett, Minnesota





“A través de un aprendizaje práctico que combina ciencia de datos, IA y tecnología de sensores, los estudiantes adquieren experiencia real construyendo sistemas de riego en miniatura y aprendiendo a gestionar el agua de riego para maximizar los cultivos por cada gota de agua.”

Dr. Jay Ham, profesor, Departamento de Ciencias del Suelo y de los Cultivos de la Universidad Estatal de Colorado

Financiación universitaria

Apoyamos el éxito estudiantil mediante alianzas con 25 instituciones universitarias y técnicas de dos y cuatro años. En 2025, la Fundación CHS otorgó más de 225 becas para estudiantes de agricultura. Estas alianzas también incluyen desarrollo profesional y curricular, como módulos de aprendizaje sobre salud del suelo, gestión de riego e irrigación inteligente en Colorado State University.

Subvenciones cooperativas 2025

Nuestro programa CHS Seeds for Stewardship ofrece fondos equivalentes de hasta \$10,000 para duplicar el impacto de proyectos comunitarios en el territorio de CHS. Las iniciativas abarcan programas de alimentos (como Food4Kids en Kansas), tours educativos para estudiantes (por ejemplo, visitas a granjas en Faribault, Minnesota), seguridad agrícola y proyectos de liderazgo local.

Casi \$500,000 en subvenciones

102 subvenciones otorgadas	45 proyectos de seguridad agrícola	29 proyectos comunitarios	28 iniciativas de liderazgo agrícola
--------------------------------------	--	-------------------------------------	--

Ampliar la capacitación en seguridad

En 2025, la Fundación CHS otorgó su primera subvención a Rural Firefighters Delivering Agriculture Safety & Health para expandir la capacitación en el medio oeste superior y mejorar la seguridad de los productores propietarios. La subvención de \$200,000 financia entrenadores especializados en seguridad agrícola, programas actualizados con enfoque en cosecha, manejo y almacenamiento de granos y capacitación en identificación de riesgos, primeros auxilios en la granja y divulgación comunitaria.

Ayudar a pequeños pueblos a financiar grandes proyectos

La Fundación CHS otorgó \$47,500 a 10 iniciativas rurales mediante una convocatoria especial de subvenciones para necesidades básicas y servicios de seguridad en seis estados. \$15,000 para construir una tienda comunitaria en *Dighton, Kansas* tras un incendio que destruyó la única tienda de comestibles del Condado, \$10,000 al Departamento de Bomberos de *Balaton, Minnesota* para un nuevo remolque de rescate, y \$5,000 a Parques y Recreación de *Jamestown, Dakota del Norte* para un parque inclusivo para todas las capacidades. Siete proyectos adicionales recibieron subvenciones de \$2,500 por iniciativas como equipos agrícolas adaptativos, ayuda contra el hambre, cuidado infantil, equipos de extracción en silos, animales de terapia y entrenamiento de paramédicos.



“El nuevo remolque con equipo de rescate nos permitirá responder más rápido. En una emergencia, segundos pueden convertirse en minutos, y minutos pueden significar la vida de alguien.”

Jared Hively, oficial de capacitación, Departamento de Bomberos de Balaton, Minnesota

Ayudando a familias agrícolas a enfrentar dificultades inesperadas

CHS y la Fundación CHS han sido aliados de largo plazo de Farm Rescue, una organización que proporciona mano de obra y equipo para mantener operativas las granjas y ranchos cuando las familias enfrentan enfermedad, lesiones, fallecimientos y desastres naturales. Este apoyo asegura que las familias agrícolas reciban ayuda para mantenerse al día con plantaciones, cosechas y otras demandas productivas durante tiempos difíciles.

Aliviando el hambre rural

La campaña CHS Harvest for Hunger combate el hambre en comunidades donde CHS opera tiendas agrícolas. En 2025, con el apoyo de productores propietarios y socios locales, se recaudaron **\$537,000** para despensas y organizaciones de ayuda alimentaria.

Actividades creativas organizadas por nuestros equipos bolos solidarios, festivales gastronómicos, bailes escolares para adultos, ventas de strudel de chucrut y torneos recreativos.

15
años ayudando
a quienes lo
necesitan

14,374
libras de alimentos
donados

\$537,000
recaudado en el año
fiscal 2025





“Creo que toda la Tierra es, en efecto, una sola familia, y que estoy ayudando a un miembro de mi familia —el mundo— a través de mi voluntariado. Aprecio contar con tiempo libre remunerado en CHS para realizar servicio voluntario cada año.”

Praveen Kurni, ingeniero de software, CHS

Empleados que marcan la diferencia

Los empleados de CHS donaron más de **29,000 horas** de voluntariado en el año fiscal 2025, incluyendo dos semanas de actividades durante **CHS Spirit of Service Days**, con proyectos como limpieza del río Mississippi y preparación y entrega de mochilas escolares en Norfolk, Nebraska.

Sirviendo a otros en Singapur

Empleados de CHS en Singapur ensamblaron y entregaron 120 paquetes de ayuda con alimentos básicos para vecinos necesitados.

Llevando el espíritu cooperativo a Brasil

Los equipos de CHS en Brasil lanzaron un comité de proyectos sociales enfocado inicialmente en combatir la inseguridad alimentaria mediante recolección de alimentos y productos de higiene, movilización de empleados y entrega directa a familias en múltiples estados del país. Estas acciones reforzaron el valor de espíritu cooperativo dentro de CHS.

Más de
29,000
horas de voluntariado

\$**1.16** millones
en valor equivalente de
tiempo voluntario



Donaciones de empleados en CHS (2025)

Nuestros empleados recaudaron más de \$1.6 millones para sus organizaciones sin fines de lucro favoritas mediante la Campaña de Donaciones de CHS, que ofrece una donación equivalente dólar por dólar de CHS, hasta \$5,000 por empleado. Reflejando nuestro valor de espíritu cooperativo, los empleados organizaron actividades como torneos de kickball, competencias de golf, ferias benéficas y subastas para recaudar fondos.

917
empleados
contribuyeron

896
organizaciones sin fines
de lucro apoyadas

\$1.6M
recaudado en el año
fiscal 2025

Colaboradores apoyándose entre sí

El año fiscal 2025 fue el primer año en el que los empleados pudieron contribuir al Fondo de Apoyo a Empleados de CHS, diseñado para ayudar a colegas que enfrentan desastres naturales, dificultades personales, o desafíos significativos inesperados.

Un total de **110 empleados** hicieron donaciones para apoyar a sus compañeros. Con el aporte equivalente de CHS, las contribuciones sumaron más de **\$73,000** destinados a ayudar a empleados afectados por diversas dificultades.



Inclusión

Inclusión en CHS

Nuestra gente está en el centro de todo lo que hacemos. CHS está comprometida con mantener un lugar de trabajo basado en nuestro valor de inclusión — un entorno donde la excelencia y el crecimiento surgen del pensamiento diverso. Trabajamos para asegurar que todos sean bienvenidos, respetados y empoderados para tener éxito.

Sostener prácticas inclusivas

En alineación con nuestro valor de inclusión, continuamos apoyando a los empleados en fomentar autenticidad y apertura. Nuestros esfuerzos incluyen:

- Fomentar la colaboración y la innovación en pos de nuestros valores compartidos.
- Integrar comportamientos que ayuden a crear un entorno inclusivo y establezcan expectativas claras en CHS.
- Asegurar que los empleados tengan voz y sientan pertenencia mediante iniciativas continuas de retroalimentación.

Mantener relaciones significativas

CHS colabora con organizaciones que comparten conocimiento del sector, ofrecen oportunidades de participación comunitaria, desarrollo de talento y aumentan nuestra visibilidad en nuevos mercados. Estas asociaciones fortalecen nuestra estrategia empresarial y nuestras conexiones comunitarias. Algunas organizaciones incluyen Hiring Our Heroes, Genesys Works, Women in Agriculture, MANRRS y Together We Grow. A través de estas alianzas, los empleados pueden conectarse, aprender y crecer profesionalmente.

Vivir nuestro valor de inclusión

Seguimos comprometidos con vivir nuestro valor de inclusión enfatizando nuestras fortalezas, compartiendo nuestros valores y capacitando a líderes y empleados para modelar comportamientos inclusivos. Nuestro objetivo es crear una cultura donde todas las personas puedan prosperar.

Una encuesta de retroalimentación interna reveló un 80% de índice de compromiso, lo que refleja la conexión de los empleados con su trabajo y alineación con los valores de CHS.

Grupos de recursos para empleados (ERGs)

Los ERGs son grupos voluntarios liderados por empleados y abiertos a todos. Fomentan un entorno de trabajo inclusivo y cooperativo al promover conexiones, fortalecer relaciones, apoyar comunidades locales, y crear oportunidades significativas de participación.

En 2025, CHS fortaleció la presencia de los ERGs mediante eventos para empleados, colaboración entre grupos, oportunidades educativas, y actividades de networking. La participación y la concientización en ERGs aumentaron notablemente durante el año fiscal.



Aprendizaje y desarrollo

Potenciar a nuestra fuerza laboral

En CHS, reconocemos que nuestra gente es nuestro mayor activo. Nuestros programas de desarrollo están diseñados para equipar a los empleados con los conocimientos, habilidades y mentalidades necesarias para tener éxito y hacer avanzar a la empresa.

Ofrecemos experiencias de formación que incluyen capacitaciones, talleres, aprendizaje bajo demanda, apoyo al desarrollo profesional y de liderazgo.

En el último año, introdujimos nuevos programas, entre ellos:

- **Mentoría empresarial**, para impulsar la conectividad y el desarrollo mediante el aprendizaje de otros.
- **Turning Uncertainty into Opportunity™**, un programa que ayuda a equipos y líderes a navegar escenarios cambiantes con resiliencia.

Fomentar una cultura de aprendizaje continuo

Al fomentar una cultura de aprendizaje constante, apoyamos a los empleados para que contribuyan de manera significativa a nuestras metas colectivas y alcancen sus aspiraciones profesionales. Utilizamos la metodología **70-20-10**, este enfoque crea un marco dinámico y equilibrado de desarrollo para toda la organización.

Programa de mentoría empresarial

El programa consistió en 175 parejas de mentoría, formadas según metas de desarrollo compartidas y con una duración de seis meses. Las parejas se reunieron mensualmente y recibieron recursos adicionales de orientación. En 2025, hubo una sólida representación de empleados y líderes de distintos países y unidades de negocio.

347

participantes

Representación de

11

países

175

parejas de mentoría



25 programas ofrecidos para apoyar el desarrollo profesional

- Crecimiento profesional individual
- Colaboración en equipo
- Desarrollo de liderazgo
- Eficacia en ventas
- Mejora de habilidades técnicas
- Mejora continua

Capacitación en 2025:

1,410
empleados capacitados

107
sesiones facilitadas

Turning Uncertainty into Opportunity™

El cambio es uno de los desafíos más constantes que enfrentan los empleados y líderes hoy en día. El programa **Turn Uncertainty Into Opportunity™** llegó a la oficina corporativa de CHS en Inver Grove Heights, la refinería CHS en Laurel, Montana, y empleados a través de plataformas virtuales, brindando amplio acceso y participación. Al combinar sesiones presenciales y virtuales, el programa proporcionó un impacto consistente y accesible para equipos en distintos lugares. Los resultados incluyeron mayor confianza, mayor adaptabilidad y mejor colaboración entre equipos.

Resultados del programa

137
participantes

11
sesiones
impartidas

calificación de
satisfacción de
4.6/5





Salud y seguridad

Nuestro enfoque

La seguridad es uno de los valores fundamentales de CHS y trabajamos para cultivar una cultura centrada en la seguridad. Valoramos el bienestar de nuestra gente, propietarios, clientes y comunidades, y estamos comprometidos a fortalecer continuamente nuestro enfoque de seguridad. Todos los empleados deben cumplir con los estándares más altos de seguridad en nuestras operaciones. Esto incluye apegarse a las leyes aplicables, seguir las políticas y procedimientos de CHS y ejercer el derecho a **detener el trabajo** si existe riesgo inmediato para la seguridad.

En el año fiscal 2025, realizamos cambios estratégicos en cómo gestionamos los temas ambientales, de salud y seguridad (EHS) se centralizó la supervisión de la estrategia EHS, se estableció un marco para conversaciones consistentes sobre seguridad en todos los niveles de la empresa y líderes senior de cada línea de productos dirigen equipos de gobernanza EHS para crear conexiones en toda la organización y brindar apoyo hasta el nivel operativo. Este modelo establece revisiones periódicas y desarrollo avanzado de liderazgo en seguridad, lo cual es esencial para fortalecer nuestra cultura de seguridad.

Enfoque en prevenir lesiones graves y fatales

En el año fiscal 2025, nuestra tasa de incidentes OSHA fue de 2.7 incidentes por cada 100 trabajadores de tiempo completo, comparada con un promedio de 2.9 durante los tres años anteriores — una reducción del 8%. Nuestra tasa de lesiones con tiempo perdido fue de 1.0, alineada con nuestro promedio de tres años. CHS monitorea de cerca la tasa de lesiones graves y fatales (SIF), incluyendo eventos SIF, eventos potenciales SIF (pSIF), donde un incidente podría haber resultado en lesión grave o fatal. Estos indicadores son fundamentales para evaluar la efectividad de nuestras medidas de seguridad y detectar oportunidades de mejora.

Garantizar la seguridad al operar vehículos

CHS tiene una de las flotas de transporte más grandes de EE. UU., con más de 3,600 vehículos comerciales, más de 2,300 vehículos no comerciales, aproximadamente 3,200 conductores, casi 90 millones de millas conducidas en el último año fiscal.

La tasa de accidentes del Departamento de Transporte (DOT) fue de 0.3 accidentes por millón de millas conducidas, ubicándose entre el 10% más favorable del sector por cuarto año consecutivo. Para promover conducción segura, CHS proporciona herramientas de entrenamiento y tecnología de asistencia al conductor, como advertencias de punto ciego, sistemas de prevención de choques, cámaras y sensores de reversa y iluminación exterior para mejorar visibilidad.

Comunidad de práctica ambiental

CHS lanzó una comunidad de práctica ambiental para compartir mejores prácticas con profesionales EHS en toda la empresa. Este espacio facilita intercambio de experiencia, resolución de desafíos complejos de cumplimiento y una estrategia ambiental unificada en CHS.

Semana de la Seguridad CHS

En junio de 2025, CHS organizó su **segunda Semana Anual de la Seguridad**, celebrada durante el Mes Nacional de la Seguridad. Incluyó debates interactivos, sesiones de capacitación, artículos internos y videos, y conversaciones sobre nuestra visión y valor de seguridad.

Impulsando la seguridad agrícola

CHS enfoca esfuerzos en la seguridad alrededor del almacenamiento de granos, ayudando a proteger a empleados y propietarios de peligros como atrapamientos. Desde 2021, el programa CHS Seeds for Stewardship ha otorgado casi \$200,000 en subvenciones equivalentes para equipos de seguridad en silos, formación en rescate y prevención. CHS y la Fundación CHS también han apoyado financieramente a Nationwide Agribusiness, que ha proporcionado capacitación en rescate por atrapamiento, equipos de extracción, a 390 departamentos de bomberos en 32 estados desde 2014.



Premio CHS Safety Excellence Award

Presentado por primera vez en enero de 2025, este premio reconoce a empleados que identifican riesgos, implementan soluciones, reducen o eliminan la exposición a peligros en el trabajo. Más de 60 nominaciones fueron recibidas en tres categorías cultura y liderazgo, integridad y compromiso, innovación y creatividad. Este programa celebra avances en seguridad impulsados por empleados y fortalece nuestra cultura preventiva.

Salud y bienestar de los empleados

CHS reconoce el papel esencial del empleador en apoyar el bienestar integral. El objetivo es fomentar una cultura donde los empleados puedan prosperar profesional y personalmente.

Creemos que los empleados, la organización, la red cooperativa y las comunidades prosperan cuando los empleados están:

- equipados con programas para manejar su salud, desarrollar seguridad financiera y equilibrar la vida,
- respaldados en una cultura inclusiva donde todos son bienvenidos y respetados,
- empoderados para desarrollar habilidades y capacidades profesionales.

CHS ofrece una amplia gama de programas, herramientas y recursos, incluyendo:

- Planes de salud competitivos, con apoyo para condiciones crónicas y acceso a atención virtual, vital para comunidades rurales.
- Programa integral de bienestar, con incentivos para cambiar hábitos, eventos grupales, actividades de salud y coaching de estilo de vida.
- Programas de jubilación competitivos, con contribución equivalente al 401(k), pensión anual y reparto de utilidades.
- Fondo de Apoyo a Empleados, para ayudar en situaciones inesperadas.
- Programas de tiempo libre, incluyendo descanso, recuperación, voluntariado y celebraciones.





Participación en bienestar en CHS

92%

de tasa de participación en el plan 401(k) de CHS, con una tasa de contribución promedio del 9%.

49%

de los afiliados al plan de salud participaron en algún tipo de atención preventiva (como chequeos anuales, mamografías y colonoscopías).

26

empleados recibieron subvenciones del Fondo de Apoyo a Empleados de CHS, por un total de casi \$50,000 otorgados a colegas en momentos de necesidad.

Más de

300 millones

de pasos fueron caminados colectivamente por casi 1,000 participantes durante el desafío anual de pasos de un mes. Los empleados reportaron mayor trabajo en equipo y motivación para adoptar hábitos saludables.

Ética y cumplimiento

Compromiso con prácticas éticas

En CHS, entendemos que la ética y la integridad son fundamentales para nuestro éxito. Estamos comprometidos a operar con integridad y cumplir con las leyes y regulaciones en todas nuestras actividades. Como empresa guiada por valores, defendemos nuestra responsabilidad de actuar con integridad, hacer lo correcto, proteger la confianza de propietarios, clientes, empleados y comunidades.

En el año fiscal 2025, Ethisphere reconoció a CHS como una de las Empresas Más Éticas del Mundo, un reconocimiento basado en estándares globales de prácticas empresariales responsables y en una evaluación exhaustiva de programas, políticas y cultura organizacional. La retroalimentación de este proceso nos ayuda a identificar oportunidades para fortalecer aún más nuestro programa de ética y cumplimiento.



Código de Conducta de CHS y su gobernanza

El Código de Conducta de CHS es la piedra angular de nuestro marco ético. Define los principios y estándares que guían nuestras interacciones con empleados, proveedores, clientes y comunidades en las que operamos. El código cubre temas como:

- **Integridad y transparencia:** promovemos honestidad y equidad en nuestras relaciones comerciales.
- **Prácticas laborales:** defendemos la no discriminación y el trato justo.
- **Privacidad y protección de datos:** protegemos la información de CHS conforme a las leyes y políticas aplicables.
- **Medio ambiente, salud y seguridad:** fomentamos entornos de trabajo seguros y sostenibles.
- **Respeto en el lugar de trabajo:** promovemos entornos libres de acoso y discriminación.
- **Cumplimiento normativo:** cumplimos leyes relevantes, incluyendo anticorrupción, antimonopolio, protección de datos y normas ambientales.

La gobernanza del Código de Conducta y los programas de cumplimiento está a cargo del equipo de cumplimiento e integridad.



“Crear conexiones que impulsen la agricultura requiere confianza. La mejor manera de mantener la confianza de nuestros grupos de interés es fomentando una cultura donde nuestros empleados actúen con integridad.”

Kate Tarvestad, vicepresidenta de cumplimiento e integridad

Socios comerciales y proveedores

Los socios comerciales desempeñan un papel fundamental en ayudar a CHS a mantener su compromiso con prácticas legales y éticas. El Código de Conducta para Socios Comerciales de CHS establece estándares que se aplican a terceros que realizan negocios con CHS, proveedores que actúan en nombre de CHS. Implementamos procesos de evaluación, incorporación y monitoreo que incluyen verificaciones de cumplimiento, revisiones de Riesgo y cláusulas de anticorrupción y soborno en contratos sujetos a la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA).

CHS también evalúa oportunidades para utilizar inteligencia artificial (IA) con el fin de fortalecer sus programas de cumplimiento. Entre estos usos se incluyen procesos de debida diligencia impulsados por IA y monitoreo de facturas provenientes de contrapartes de alto riesgo.

Monitoreo y reporte

Promovemos una cultura de comunicación abierta. La Línea de Ayuda de CHS, administrada por un tercero, permite que empleados, clientes, proveedores y otros grupos de interés y puedan reportar inquietudes de manera anónima. Todos los reportes se evalúan y gestionan siguiendo protocolos establecidos, incluyendo investigaciones cuando corresponde.





Educación y participación en cumplimiento

CHS requiere que todos los empleados completen módulos anuales de educación en cumplimiento e integridad, incluyendo formación sobre el Código de Conducta. Los Integrity champions son parte clave de la estrategia. Este grupo global : ayuda a comunicar mensajes importantes, actúa como recurso local en temas de cumplimiento, recopila retroalimentación para mejorar procesos, y apoya a los equipos en la toma de decisiones éticas. Además, CHS comparte comunicaciones trimestrales sobre temas de cumplimiento ampliamente en toda la organización.

Cultura de denuncia

Nuestra cultura anima a los empleados a alzar la voz cuando algo no parece correcto, se alinea con nuestros valores, cumple con el Código de Conducta o la ley.

La Política de “Hablar y No Represalias” protege a cualquier empleado que haga preguntas, exprese inquietudes y participe en investigaciones.

CHS registró un aumento en los reportes recibidos a través de la Línea de Ayuda en 2025, lo cual coincide con tendencias sectoriales. Este aumento refleja mayor conocimiento de los canales disponibles y confianza en el programa de cumplimiento. Cada caso recibido fue revisado, investigado si era necesario y resuelto conforme a los protocolos internos.

Participación de grupos de interés



Fundamentado en el modelo cooperativo

Como cooperativa, CHS es propiedad de los agricultores, ganaderos y cooperativas a los que servimos. Esta estructura de propiedad no es solo un modelo de negocio; define cómo nos relacionamos, cómo escuchamos y cómo respondemos. Nuestro compromiso con la participación de grupos de interés comienza con nuestros propietarios, cuyas voces definen nuestras prioridades y cuyo éxito nos permite cumplir nuestro propósito.

Buscamos amplificar nuestra voz —y la de nuestros propietarios— a través del compromiso con grupos de interés en toda la cadena de valor agrícola y en todas las regiones donde operamos.

Escuchar, aprender y actuar en nombre de nuestros propietarios

Nuestros esfuerzos de participación se basan en un compromiso profundo con escuchar y aprender de nuestros propietarios y clientes. Durante el año fiscal 2025, CHS organizó diversos eventos y actividades para propietarios, con el fin de recopilar retroalimentación, fomentar el diálogo, fortalecer relaciones, comunicar actualizaciones sobre estrategia y operaciones.

CHS interactúa con propietarios durante todo el año mediante canales y foros que reflejan el espíritu cooperativo de colaboración y aprendizaje compartido.



Sesiones educativas en la reunión anual

Cada reunión anual de CHS incluye sesiones educativas que ofrecen información sobre tendencias de mercado, estrategias comerciales y gobernanza cooperativa. Estas sesiones buscan proporcionar a los propietarios el conocimiento necesario para tomar decisiones informadas y garantizar un éxito a largo plazo.

Conferencia de Liderazgo Cooperativo

Celebrada cada dos años, reúne a líderes cooperativos de todo el territorio de CHS. Incluye actividades de creación de equipos, aprendizaje profesional y intercambio de ideas e inspiración. El objetivo es fortalecer las capacidades de los consejos locales de administración y apoyar la planificación estratégica.

Foros para propietarios

CHS organiza foros periódicos cada año para actualizar a propietarios sobre resultados comerciales y financieros, recopilar información sobre temas de gobernanza y responder preguntas sobre estrategia y operaciones. Son un canal vital para la comunicación bidireccional y la rendición de cuentas cooperativa.

Foro de Nuevos Líderes

El New Leaders Forum desarrolla a la próxima generación de agricultores y ganaderos nominados por sus cooperativas locales. El programa ofrece experiencias de aprendizaje inmersivo, fortalece entendimiento del modelo cooperativo, desarrolla capacidades de liderazgo y motiva la defensa de prácticas agrícolas sostenibles. Refleja el compromiso de CHS con la educación, la colaboración y el liderazgo rural.

Comité de Nominaciones de CHS

El Comité de Nominaciones fortalece la gobernanza cooperativa mediante la evaluación y recomendación de candidatos calificados para la Junta Directiva de CHS. Está formado por miembros elegidos de todas las regiones de CHS, asegura un proceso transparente y consistente para seleccionar líderes. Fue creado formalmente en 2025, realizó su primera elección de miembros en diciembre de 2025 asistirá en la selección de candidatos para las elecciones de directores de 2026. Este enfoque de mejores prácticas apoya un liderazgo preparado para el futuro.

Compromiso con socios de la cadena de valor

CHS es miembro de asociaciones y redes líderes que trabajan para avanzar los intereses colectivos de los sectores de alimentos, nutrición animal y energía. Entre ellas:

- Committee of the Cereal Trade
- National Council of Farmer Cooperatives
- National Grain and Feed Association
- National Oilseed Processors Association
- The Fertilizer Institute
- American Fuel & Petrochemical Manufacturers
- Renewable Fuels Association

A través de estas organizaciones, CHS identifica desafíos y oportunidades para las operaciones agrícolas, desarrolla soluciones para cooperativas y productores y contribuye al avance sostenible de los sectores agrícola y energético.

Participación en políticas públicas

CHS trabaja con responsables de políticas para defender los intereses de CHS, nuestros propietarios y el sector agrícola y energético. Posiciones clave incluyen apoyo a la ley agrícola (U.S. Farm Bill), mejora de la infraestructura, reducción de barreras comerciales, expansión del acceso a innovaciones de productos, defensa de combustibles líquidos, incluyendo los renovables y biocombustibles, y promoción de políticas fiscales que apoyen el modelo cooperativo.

En 2025, CHS apoyó los esfuerzos del sector para asegurar la permanencia de la sección 199A, una provisión fiscal federal que fortalece la capacidad de las cooperativas para devolver valor a los propietarios, invertir en comunidades rurales y apoyar exportaciones agrícolas de EE. UU.

CHS también apoya políticas voluntarias y basadas en incentivos que fomenten prácticas agrícolas inteligentes desde el punto de vista climático, así como criterios científicos sólidos que reconozcan la captura de carbono y la reducción de emisiones.



Alcances del informe y avisos legales



Alcance del informe

A menos que se indique específicamente lo contrario, el periodo de presentación de este Informe de Sustentabilidad de CHS (incluida su información suplementaria) corresponde al año fiscal 2025 de CHS Inc. (1 de septiembre de 2024 – 31 de agosto de 2025) y se limita a las operaciones propiedad total y/o operadas por CHS. Las referencias a “CHS”, “nosotros”, “nuestro” o “la Compañía” significan CHS y sus subsidiarias 100% propiedad de CHS, a menos que el contenido indique lo contrario. Este informe fue publicado el 25 de febrero de 2026.

Nuestro enfoque para las divulgaciones en este informe difiere de manera significativa de los requisitos de informes regulatorios obligatorios, incluidos los establecidos por la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. (SEC). Las referencias a términos como “significativo” o “material”, tal como se utilizan en este documento, no deben confundirse con los términos “material” o “materialidad” definidos por las leyes de valores de EE. UU. o utilizados en informes financieros auditados. Mientras que ciertos temas aquí discutidos pueden describirse como significativos en el contexto de sustentabilidad, ello no implica que sean materiales en el sentido regulatorio o financiero.



Declaraciones prospectivas / Avisos

Este Informe de Sustentabilidad contiene, y nuestros representantes pueden ocasionalmente hacer, “declaraciones prospectivas” dentro del significado de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995 de EE. UU. Las declaraciones prospectivas pueden identificarse por palabras como “anticipar”, “intentar”, “planear”, “meta”, “buscar”, “creer”, “proyectar”, “estimar”, “esperar”, “estrategia”, “probable”, “puede”, “debería”, “podrá”, entre otras. Estas declaraciones no son hechos históricos ni garantías de desempeño futuro; se basan en expectativas, supuestos y creencias actuales que están sujetas a riesgos, incertidumbres y factores fuera de nuestro control. Como resultado, los resultados reales pueden diferir materialmente. No se debe depositar confianza indebida en estas declaraciones. CHS no asume obligación alguna de actualizar declaraciones prospectivas, excepto cuando lo exija la ley.

Medición de datos e incertidumbre

A menos que se indique lo contrario, los datos, estadísticas y métricas incluidos en este informe son estimaciones no auditadas, no se presentan conforme a los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados de EE. UU. (U.S. GAAP), no han sido verificados externamente, (con la excepción del inventario de GEI de Alcance 1 y Alcance 2), pueden basarse en supuestos considerados razonables al momento de su elaboración, pero no deben interpretarse como garantías. Los datos históricos, actuales y prospectivos relacionados con sustentabilidad pueden basarse en estándares en evolución, controles internos que continúan desarrollándose, metodologías sujetas a actualización con el tiempo. Además, la identificación de temas “materiales” dentro de este informe no determina materialidad regulatoria para propósitos de la SEC.



5500 Cenex Drive
Inver Grove Heights, MN 55077
651-355-6000
chsinc.com

NASDAQ: CHSCP, CHSCO, CHSCN, CHSCM, CHSCL

© 2026 CHS Inc.